



รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



เทศบาลตำบลดอนคำ
อำเภอสรรคบุรี จังหวัดชัยนาท

คำนำ

ตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินโครงการส่งเสริมท้องถิ่นปลอดทุจริต ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๐ วัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้สอดคล้องกับการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ประกอบกับ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้ทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือกับกระทรวงมหาดไทย โดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น Integrity and Transparency Assessment (ITA) เมื่อปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยทางสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เสนอการบูรณาการเครื่องมือการประเมินคุณธรรมการดำเนินงาน (Integrity Assessment) และดัชนีวัดความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ต่อมา สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๓ ได้มีมติเห็นชอบให้ขยายกรอบเวลาของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการขยายกรอบเวลาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตที่จะสิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เป็นสิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ และเพื่อให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐ ทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด เพื่อเป็นการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบล ดอนก่ำให้บรรลุเป้าหมายและตัวชี้วัดตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเป็นหนึ่งในตัวชี้วัดของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยในระยะแรกได้กำหนดให้ภายในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ จะต้องได้คะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป ดังนั้น เทศบาลตำบลดอนก่ำ จึงได้ดำเนินการวิเคราะห์ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานเพื่อเป็นการยกระดับการดำเนินงานในด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงานในปีต่อไป

เทศบาลตำบลดอนก่ำ

พศุภกิจายน ๒๕๖๕

สารบัญ

	หน้า
๑.๑ ความเป็นมา	๑
๑.๒ หลักการพื้นฐาน	๒
๑.๓ เป้าหมายตามนโยบายของประเทศ	๓
๑.๔ กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	๔
๑.๕ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	๕
๑.๖ การวิเคราะห์ผลการประเมินภาพรวม ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	๓๐
๑.๗ ข้อเสนอแนะจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน	๓๒
๑.๘ การนำผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ไปดำเนินการปรับปรุง และพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	๓๓
๑.๙ เปรียบเทียบผลการประเมินภาพรวม ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕	๓๗

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลตองก่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๑.๑ ความเป็นมา

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐเครื่องมือหนึ่ง โดยเป็นเครื่องมือในเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์มากกว่าจับผิด เปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสอบสุขภาพองค์กรประจำปี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ขณะเดียวกันการประเมิน ITA เครื่องมือในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังนั้น การประเมิน ITA จึงไม่ได้เป็นเพียงการประเมินคุณธรรมการดำเนินงาน การป้องกันการทุจริตในองค์กร และการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ แต่ยังเป็นการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชน เพื่อให้ทราบถึงช่องว่างของความไม่เป็นธรรมและความด้อยประสิทธิภาพ สำหรับนำไปจัดทำแนวทางมาตรการต่างๆ ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการไทยต่อไป

การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ นับเป็นปีที่ ๑๐ ของการดำเนินการที่ผ่านมา และเป็นปีที่ ๕ ที่ได้ปรับเข้าสู่การประเมินในรูปแบบออนไลน์ โดยการพัฒนาร่วมกันกับคณะเศรษฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ในการออกแบบและพัฒนาเครื่องมือการประเมินให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ประกอบกับสำนักงาน ป.ป.ช. ได้ออกแบบและพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment System : ITAS) ซึ่งนำมาใช้เป็นศูนย์กลางในการดำเนินการประเมินได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งการประเมิน ITA ในรูปแบบปัจจุบันได้ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐได้เกิดความตระหนักในการบริหารงานและกำกับดูแลการดำเนินงานให้มีคุณธรรมและให้ความสำคัญกับความโปร่งใสขององค์กรของรัฐเป็นอย่างมากและครอบคลุมหน่วยงานภาครัฐไปทั่วประเทศ ซึ่งจะเห็นได้ว่าตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ เป็นต้นมานั้นได้เกิดการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาของหน่วยงานภาครัฐในทางปฏิบัติอย่างเห็นได้ชัด โดยเฉพาะอย่างยิ่งความตื่นตัวและหันมาให้ความสนใจต่อการพัฒนาแพลตฟอร์มอิเล็กทรอนิกส์ของตนเองให้ทันสมัยและน่าสนใจมากขึ้น ที่สำคัญคือส่งผลให้หน่วยงานมีการจัดการข้อมูลข่าวสารอย่างเป็นระบบระเบียบและเตรียมความพร้อมในการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะให้ได้รับทราบและส่งเสริมให้เกิดการตรวจสอบอีกด้วย

ในการขับเคลื่อนการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เป็นการทำงานร่วมกันของหน่วยงานร่วมกำกับติดตามทั้ง ๕ หน่วยงาน ได้แก่ สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงาน ป.ป.ท. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ และสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์

วิจัยและนวัตกรรม โดยมีหน่วยงานภาครัฐ จำนวน ๘,๓๐๓ แห่งทั่วประเทศ เข้าร่วมการประเมินซึ่งครอบคลุมหน่วยงานภาครัฐทั้งในฝ่ายนิติบัญญัติ บริหาร ตุลาการ และองค์กรอิสระ กล่าวได้ว่าเป็นการประเมินด้านธรรมาภิบาลและการบริหารจัดการภาครัฐที่มีขนาดใหญ่ที่สุดของประเทศไทยในปัจจุบัน

สำหรับกระทรวงมหาดไทยโดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้บันทึกตกลงความร่วมมือกับสำนักงาน ป.ป.ช. ในการพัฒนาระบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยทางสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เสนอการบูรณาการเครื่องมือการประเมินคุณธรรมการดำเนินงาน (Integrity Assessment) หน่วยงานภาครัฐและดัชนีวัดความโปร่งใสของสำนักงาน ป.ป.ช. มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และเป็นการสร้างเครื่องมือการประเมินที่ผนวกหลักการประเมินเชิงภาพลักษณ์ (Perception Base) และหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence - Base) เข้าด้วยกัน โดยมุ่งหวังให้เกิดการบริหารที่โปร่งใสและเป็นธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้มีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้นในอนาคต อันจะนำไปสู่การสร้างความร่วมมือและการสร้างเครือข่ายในการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นระบบ และส่งผลดีต่อการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสนามาซึ่งประโยชน์สุขต่อประชาชนและประเทศชาติต่อไป

๑.๒ หลักการพื้นฐาน

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ กำหนดกรอบแนวทางในการดำเนินงานที่เชื่อมโยงและต่อเนื่องจากการประเมินในปีที่ผ่านมาอีกทั้งยังคำนึงถึงการเก็บข้อมูลอย่างรอบด้านและหลากหลายมิติ การกำหนดระเบียบวิธีการประเมินผลที่เป็นไปตามหลักการทางสถิติและทางวิชาการเพื่อให้ผลการประเมินสามารถสะท้อนสุขภาวะขององค์กรในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างแท้จริง โดยมีการเก็บข้อมูลจาก ๓ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ การเก็บข้อมูลจากบุคลากรในหน่วยงานภาครัฐ (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรภาครัฐทุกระดับที่ปฏิบัติงานมาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเอง โดยสอบถามการรับรู้และความเห็นใน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่
- ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ
- ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ
- ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

ส่วนที่ ๒ การเก็บข้อมูลจากผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงานภาครัฐ (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) โดยเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงานภาครัฐในช่วง

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดย สอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน

ส่วนที่ ๓ การเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) เป็นการตรวจสอบระดับการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐที่เผยแพร่ไว้ทางหน้า เว็บไซต์หลักของหน่วยงาน โดยมีคณะที่ปรึกษาการประเมิน ITA ในฐานะผู้เชี่ยวชาญและคนกลาง (third party) เป็นผู้ตรวจสอบข้อมูลและให้คะแนน พร้อมข้อเสนอแนะตามหลักเกณฑ์การประเมินที่กำหนด แบ่งออกเป็น ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงาน

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การบริหารเงินงบประมาณ

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

๑.๓ เป้าหมายตามนโยบายของประเทศ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐยังได้รับการให้ความสำคัญและการยอมรับในระดับประเทศ ดังจะเห็นได้จากการถูกกำหนดเป็นเป้าหมายหรือส่วนหนึ่งของ นโยบายและแผนงานระดับประเทศ ได้แก่

๑) คณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ ได้มีมติเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุก หน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

๒) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑- ๒๕๘๐) ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นหนึ่งใน ตัวชี้วัดของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยในระยะแรกได้กำหนดให้ภายในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ จะต้องได้คะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป

๓) แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง เดือนกันยายน ๒๕๖๓) ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ เป็นตัวชี้วัดของแผนการปฏิรูปประเทศฯ โดยกำหนดให้ภายในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ หน่วยงานที่เข้า ร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ จะต้องได้คะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป

๔) แผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นตัวชี้วัดของแนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต โดยกำหนดให้ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ จะต้องได้คะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป

๕) แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๓-๒๕๖๕) ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นตัวชี้วัดของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดให้ภายในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๕ จะต้องได้คะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป

นอกจากนี้ หน่วยงานกำกับดูแลหน่วยงานภาครัฐ ยังได้มีการนำผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ไปประกอบการประเมินผลประสิทธิผลของหน่วยงานหรือประเมินผลผู้บริหารองค์การภาครัฐ เช่น การประเมินผู้บริหารองค์การ โดยสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบข้าราชการ การประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เป็นต้น

๑.๔ กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

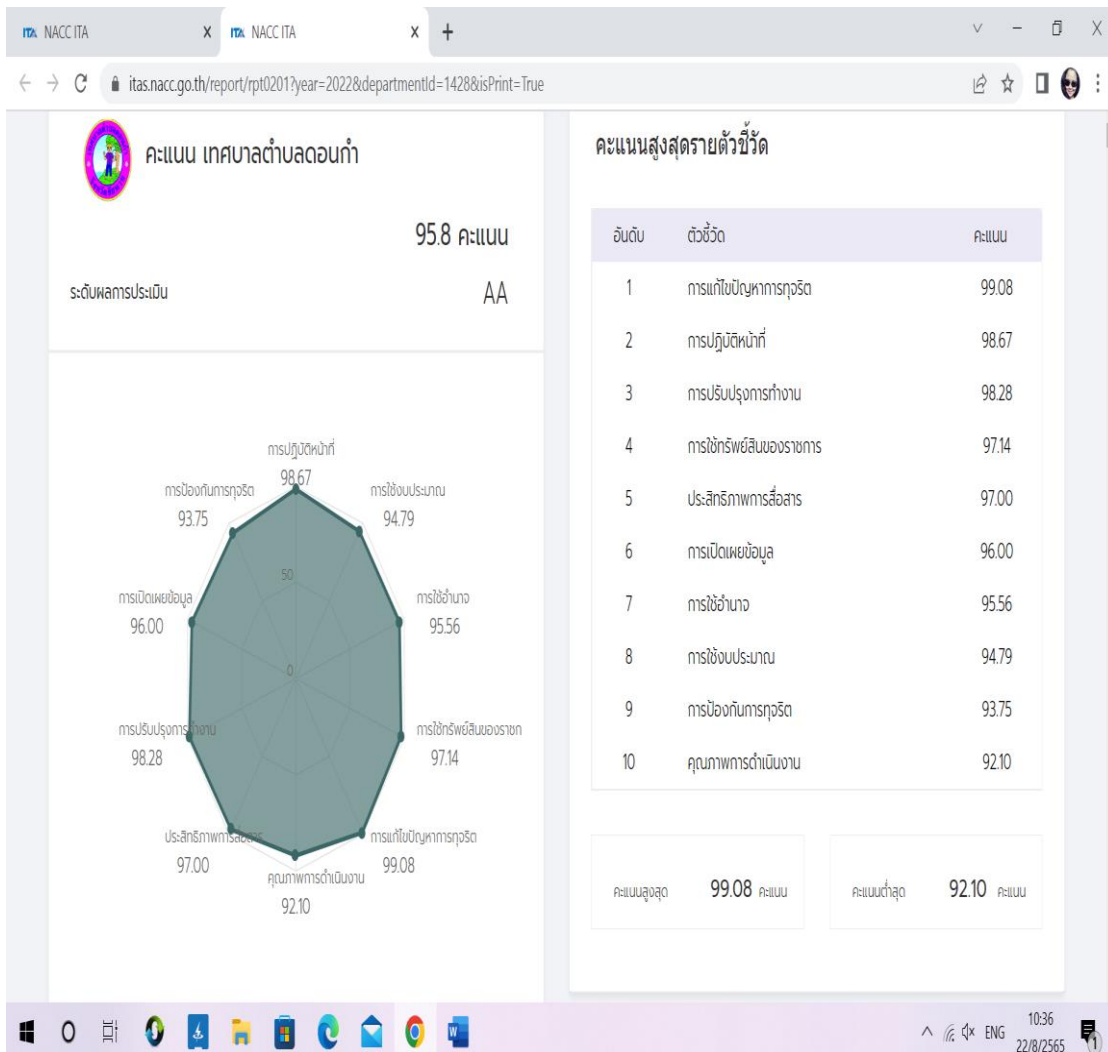
๑. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ประกอบด้วย ๑๐ ตัวชี้วัด โดยประกอบด้วยเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล ๓ เครื่องมือ โดยสรุป ดังนี้

เครื่องมือในการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน(IIT)	ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	ร้อยละ ๓๐
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก(EIT)	ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน	ร้อยละ ๓๐
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ(OIT)	ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	ร้อยละ ๔๐

๒. กำหนดเกณฑ์การประเมินผลและการรายงานผลการประเมิน ITA ในลักษณะค่าคะแนนควบคู่กับระดับผลการประเมิน โดยจำแนกออกเป็น ๗ ระดับ ดังนี้

คะแนน	ระดับ
๙๕.๐๐ - ๑๐๐	AA
๘๕.๐๐ - ๙๔.๙๙	A
๗๕.๐๐ - ๘๔.๙๙	B
๖๕.๐๐ - ๗๔.๙๙	C
๕๕.๐๐ - ๖๔.๙๙	D
๔๐.๐๐ - ๕๔.๙๙	E
๐ - ๓๙.๙๙	F

๑.๕ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕



ผลการประเมินภาพรวม ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
เทศบาลตำบลดอนก่า อำเภอศรีนครินทร์ จังหวัดชัยนาท

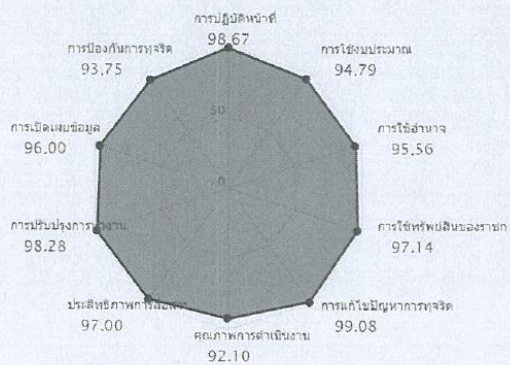
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)	
ตัวชี้วัด	ผลคะแนน
๑.การปฏิบัติหน้าที่	๙๘.๖๗
๒.การใช้งบประมาณ	๙๔.๗๙
๓.การใช้อำนาจ	๙๕.๕๖
๔.การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๗.๑๔
๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๙.๐๘
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)	
๖.คุณภาพการดำเนินงาน	๙๒.๑๐
๗.ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๗.๐๐
๘.การปรับปรุงการทำงาน	๙๘.๒๘
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)	
๙. การเปิดเผยข้อมูล	๙๖.๐๐
๑๐.การป้องกันการทุจริต	๙๓.๗๕
คะแนนเฉลี่ย	๙๕.๘๐

22/8/65 13:46

รายงานผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

คะแนนภาพรวมหน่วยงานเทศบาลตำบลตองก่า : ๙๕.๘ คะแนน

ระดับผลการประเมิน : AA

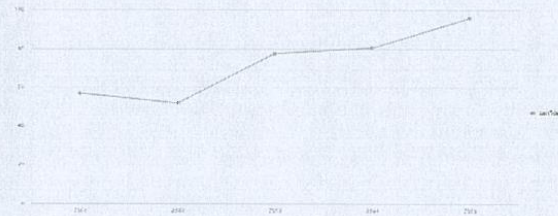


คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
๑	การแก้ไขปัญหาคาจรทุจริต	๙๙.๐๘
๒	การปฏิบัติหน้าที่	๙๘.๖๗
๓	การปรับปรุงการทำงาน	๙๘.๒๘
๔	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๗.๑๔
๕	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๗.๐๐
๖	การเปิดเผยข้อมูล	๙๖.๐๐
๗	ใช้อำนาจ	๙๕.๕๖
๘	ใช้งบประมาณ	๙๔.๗๙
๙	ป้องกันการทุจริต	๙๓.๗๕
๑๐	คุณภาพการดำเนินงาน	๙๒.๑๐

22/8/65 13:46

กราฟแนวโน้ม



ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ

หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ อยู่ในระดับที่ดีเยี่ยมและบรรลุค่าเป้าหมาย ซึ่งสอดคล้องและเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ในประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนอยู่ที่ ๙๕.๘๐ คะแนน • ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมิน IT เทศบาลตำบลตอนก่า ได้มีการดำเนินตามแบบวัด IT ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในข้อดังต่อไปนี้ ข้อ 1๗ หน่วยงานควรพัฒนาการเผยแพร่แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี โดยอาจพิจารณาจัดประชุมชี้แจงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน เผยแพร่ให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบอย่างทั่ว ข้อ 1๘ หน่วยงานควรจัดให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ พร้อมทั้ง กำกับติดตามให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของแผนการใช้จ่ายงบประมาณที่ตั้งไว้ ข้อ 1๒ หน่วยงานควรประชาสัมพันธ์ช่องทางในการติดต่อ - สอบถาม เพื่อให้บุคลากรได้แสดงความคิดเห็น สอบถาม หรือทักท้วงในเรื่องการใช้จ่ายงบประมาณ รวมถึงพัฒนาและประชาสัมพันธ์ขั้นตอนและช่องทางการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ • ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมิน EIT เทศบาลตำบลตอนก่า ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน ดีเยี่ยมควรรักษามาตรฐานไว้ นอกจากนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน และตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในข้อดังต่อไปนี้ ข้อ E๑ หน่วยงานควรดำเนินการจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน หรือการให้บริการ โดยระบุทั้งขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในแต่ละขั้นตอน จากนั้นประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่ให้ บุคคลภายนอก ได้รับทราบ ข้อ E๓ หน่วยงานควรดำเนินการจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน หรือการให้บริการ โดยมุ่งเน้นในด้านการเปิดเผยหรือการให้ข้อมูลแก่ผู้มาติดต่อหรือรับบริการ ทั้งนี้ ควรดำเนินการประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่คู่มือดังกล่าวให้แก่บุคคลภายนอกผ่านทางเครือข่ายออนไลน์หรือประชาสัมพันธ์ ณ สถานที่ตั้ง เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น ข้อ E๑๐ หน่วยงานควรเผยแพร่ช่องทางร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ผ่านช่องทางออนไลน์ โดยจัดให้มีมาตรการคุ้มครองและปกปิดข้อมูลผู้แจ้งเบาะแส นอกจากนี้ควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอกสามารถสังเกตเห็นได้ง่าย • ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมิน OIT เทศบาลตำบลตอนก่า ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT โดยผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะต่อการประเมินที่ไม่ได้รับคะแนน ในประเด็นดังนี้ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส; การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต ข้อ O๓๐ หน่วยงานใช้ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบร่วมกับ Web board ซึ่งไม่ใช่ช่องทางที่แยกจากกระดานสนทนา หรือช่องทางร้องเรียนเรื่องทั่วไป เพื่อเป็นการคุ้มครองข้อมูลของผู้ร้องเรียน/ผู้แจ้งเบาะแส ข้อเสนอแนะ : แนะนำหน่วยงานจัดทำช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบผ่านระบบ Google Form โดยนำลิงค์ Google Form เผยแพร่ไว้ที่หน้าหลักของเว็บไซต์หน่วยงาน ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต; การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ข้อ O๓๘ หน่วยงานควรจัดกิจกรรมเพื่อการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ตามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้กับผู้บริหารและบุคลากรทุกคน มีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อนหน้าที่ ตามมาตรฐานทางจริยธรรม

22/8/65 13:46

รายงานรายละเอียดผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๑๒ บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้ที่มาติดต่อ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					๔๘.๑๗
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๗.๔๑%	๙๒.๕๙%	๔๗.๕๖
เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๓.๗๐%	๙๖.๓๐%	๔๘.๗๘

๑๒ บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด					๔๖.๓๐
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	๐.๐๐%	๓.๗๐%	๓.๗๐%	๙๒.๕๙%	๔๖.๓๐

๑๓ บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร					๔๗.๕๔
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
มุ่งผลสำเร็จของงาน	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๓.๗๐%	๙๖.๓๐%	๔๘.๗๘
ให้ความสำคัญกับงานมากกว่าธุระส่วนตัว	๐.๐๐%	๓.๗๐%	๓.๗๐%	๙๒.๕๙%	๔๖.๓๐
พร้อมรับผิดชอบ หากความผิดพลาดเกิดจากตนเอง	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๗.๔๑%	๙๒.๕๙%	๔๗.๕๖

๑๔ บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเรียกรับสิ่งดังต่อไปนี้ จากผู้มาติดต่อ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่				๑๐๐.๐๐
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน	
เงิน	๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐	
ทรัพย์สิน	๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐	
ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น	๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐	

๑๕ นอกเหนือจากการรับจากญาติหรือจากบุคคล ที่ให้กันในโอกาสต่าง ๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียม ประเพณี หรือวัฒนธรรม หรือให้กันตามมารยาทที่ปฏิบัติกันในสังคมแล้ว บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการรับสิ่งดังต่อไปนี้ หรือไม่				๑๐๐.๐๐
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน	
เงิน	๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐	

22/8/65 13:46

1๕ นอกเหนือจากการรับจากญาติหรือจากบุคคล ที่ให้กันในโอกาสต่าง ๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียม ประเพณี หรือวัฒนธรรม หรือให้กันตาม มารยาทที่ปฏิบัติกันในสังคมแล้ว บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการรับสิ่งดังต่อไปนี้ หรือไม่				๑๐๐.๐๐
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน	
ทรัพย์สิน	๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐	
ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น	๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐	

1๖ บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการให้สิ่งดังต่อไปนี้ แก่บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการ ตอบแทนในอนาคต หรือไม่				๑๐๐.๐๐
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน	
เงิน	๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐	
ทรัพย์สิน	๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐	
ประโยชน์อื่น ๆ เช่น การยกเว้นค่าบริการ การอำนวยความสะดวกเป็นกรณีพิเศษ เป็นต้น	๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐	

1๗ ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด					๘๗.๗๘
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงานของท่าน มาก น้อยเพียงใด	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๓๗.๐๔%	๖๒.๙๖%	๘๗.๗๘

1๘ หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณ โดยคำนึงถึงประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					๑๐๐.๐๐
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
คุ้มค่าต่อประโยชน์ที่ได้รับ	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐
เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของงบประมาณที่ตั้งไว้	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐

1๙ หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด					๙๕.๐๗
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	๙๒.๕๙%	๓.๗๐%	๐.๐๐%	๓.๗๐%	๙๕.๐๗

22/8/65 13:46

1๑๐ บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงิน ที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด					๙๖.๓๐
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงิน ที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	๙๖.๓๐%	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๓.๗๐%	๙๖.๓๐

1๑๑ หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุในลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					๙๘.๑๕
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
โปร่งใส ตรวจสอบได้	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐
เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง	๙๖.๓๐%	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๓.๗๐%	๙๖.๓๐

1๑๒ หน่วยงานของท่าน เปิดโอกาสให้ท่าน มีส่วนร่วม ในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					๙๑.๔๔
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
สอบถาม	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๒๕.๙๓%	๗๔.๐๗%	๙๑.๔๔
ทักท้วง	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๒๕.๙๓%	๗๔.๐๗%	๙๑.๔๔
ร้องเรียน	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๒๕.๙๓%	๗๔.๐๗%	๙๑.๔๔

1๑๓ ท่านได้รับมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด					๙๘.๗๘
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านได้รับมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๓.๗๐%	๙๖.๓๐%	๙๘.๗๘

1๑๔ ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน จากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด					๙๓.๘๕
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน จากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	๓.๗๐%	๐.๐๐%	๗.๔๑%	๘๘.๘๙%	๙๓.๘๕

1๑๕ ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด					๙๓.๘๕
--	--	--	--	--	-------

22/8/65 13:46

1๑๕ ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือน้อยที่สุดหรือศึกษาน้อยเป็นธรรมเนียมมากน้อยเพียงใดมากที่สุด	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรมเนียม มากน้อยเพียงใด	๓.๗๐%	๐.๐๐%	๓.๔๑%	๘๘.๘๙%	๙๓.๘๕

1๑๖ ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด	๙๖.๓๐				
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด	๙๖.๓๐%	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๓.๗๐%	๙๖.๓๐

1๑๗ ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด	๙๕.๐๗				
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด	๙๖.๕๙%	๓.๗๐%	๐.๐๐%	๓.๗๐%	๙๕.๐๗

1๑๘ การบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของท่าน มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด	๙๕.๔๘				
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ถูกแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ	๙๖.๕๙%	๓.๗๐%	๐.๐๐%	๓.๗๐%	๙๕.๐๗
มีการซื้อขายตำแหน่ง	๙๖.๓๐%	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๓.๗๐%	๙๖.๓๐
เอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง	๙๖.๕๙%	๓.๗๐%	๐.๐๐%	๓.๗๐%	๙๕.๐๗

1๑๙ บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเอาทรัพย์สินของราชการ ไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	๙๕.๐๗				
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเอาทรัพย์สินของราชการ ไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	๙๖.๕๙%	๓.๗๐%	๐.๐๐%	๓.๗๐%	๙๕.๐๗

22/8/65 13:46

๒๐ ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่ออิทธิพลของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวกมากน้อยเพียงใด					๔๘.๗๘
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่ออิทธิพลของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวกมากน้อยเพียงใด	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๓.๗๐%	๙๖.๓๐%	๔๘.๗๘

๒๑ ถ้าต้องมีการขออิทธิพลของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด					๕๗.๕๖
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ถ้าต้องมีการขออิทธิพลของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๗.๔๑%	๙๒.๕๙%	๕๗.๕๖

๒๒ บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำอิทธิพลของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง จากหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด					๕๓.๘๕
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำอิทธิพลของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง จากหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	๘๘.๘๙%	๗.๔๑%	๐.๐๐%	๓.๗๐%	๕๓.๘๕

๒๓ ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้อิทธิพลของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด					๔๘.๗๘
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้อิทธิพลของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๓.๗๐%	๙๖.๓๐%	๔๘.๗๘

๒๔ หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้อิทธิพลของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด					๔๘.๗๘
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้อิทธิพลของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๓.๗๐%	๙๖.๓๐%	๔๘.๗๘

๒๕ ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญ กับการต่อต้านการทุจริต มากน้อยเพียงใด					๔๘.๗๘
---	--	--	--	--	-------

22/8/65 13:46

๒๒๕ ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หัวข้อการประเมิน หัวข้อการประเมินสำคัญ กับการต่อต้านการทุจริต	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
	ไม่มีเลย				
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญ กับการต่อต้านการทุจริต มากน้อยเพียงใด	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๓.๗๐%	๙๖.๓๐%	๔๘.๗๘

๒๒๖ หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการ ดังต่อไปนี้ หรือไม่				๑๐๐.๐๐
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน	
ทบทวนนโยบายหรือมาตรการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ	๑๐๐.๐๐%	๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐	
จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน	๑๐๐.๐๐%	๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐	

๒๒๗ หน่วยงานของท่านมีปัญหาการทุจริตที่ยังไม่ได้รับการแก้ไข มากน้อยเพียงใด					๑๐๐.๐๐
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานของท่านมีปัญหาการทุจริตที่ยังไม่ได้รับการแก้ไข มากน้อยเพียงใด	๑๐๐.๐๐%	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐

๒๒๘ หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการดังต่อไปนี้ ต่อการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด					๔๘.๗๘
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เฝ้าระวังการทุจริต	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๓.๗๐%	๙๖.๓๐%	๔๘.๗๘
ตรวจสอบการทุจริต	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๓.๗๐%	๙๖.๓๐%	๔๘.๗๘
ลงโทษทางวินัย เมื่อมีการทุจริต	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๓.๗๐%	๙๖.๓๐%	๔๘.๗๘

๒๒๙ หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริต ในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด					๔๘.๗๘
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๓.๗๐%	๙๖.๓๐%	๔๘.๗๘

22/8/65 13:46

E๓ หากท่านพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในหน่วยงานของท่าน ท่านมีความคิดเห็นต่อประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร					๙๘.๑๗
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
สามารถร้องเรียนและส่งหลักฐานได้อย่างสะดวก	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๓.๔๑%	๙๖.๕๙%	๙๗.๕๖
สามารถติดตามผลการร้องเรียนได้	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๓.๗๐%	๙๖.๓๐%	๙๘.๗๘
มั่นใจว่าจะมีการดำเนินการอย่างตรงไปตรงมา	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๓.๗๐%	๙๖.๓๐%	๙๘.๗๘
มั่นใจว่าจะปลอดภัยและไม่มีผลกระทบต่อตนเอง	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๓.๔๑%	๙๖.๕๙%	๙๗.๕๖

E๔ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					๙๔.๑๘
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๑๖.๔๗%	๘๓.๕๓%	๙๔.๕๖
เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๑๘.๘๖%	๘๑.๑๔%	๙๓.๗๙

E๕ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน กับผู้มาติดต่ออื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด					๙๖.๘๙
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน กับผู้มาติดต่ออื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๙.๔๑%	๙๐.๕๙%	๙๖.๘๙

E๖ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการแก่ท่าน มากน้อยเพียงใด					๗๐.๕๙
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการแก่ท่าน มากน้อยเพียงใด	๗๐.๕๙%	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๒๙.๔๑%	๗๐.๕๙

E๗ ในระยะเวลา ๑ ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดตอร้องขอให้จ่ายหรือให้สิ่งดังต่อไปนี้ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่				๑๐๐.๐๐
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน	
เงิน	๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐	
ทรัพย์สิน	๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐	

22/8/65 13:46

E๔ ในระยะเวลา ๑ ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อร้องขอให้จ่ายหรือให้สิ่งดังต่อไปนี้ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่				๑๐๐.๐๐
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน	
ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การให้ความบันเทิง เป็นต้น	๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐	

E๕ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก มากน้อยเพียงใด					๙๘.๘๔
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก มากน้อยเพียงใด	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๓.๕๓%	๙๖.๔๗%	๙๘.๘๔

E๖ การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					๙๕.๘๑
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๒.๓๕%	๙๗.๖๕%	๙๙.๒๒
มีช่องทางหลากหลาย	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๒๒.๓๕%	๗๗.๖๕%	๙๒.๖๒

E๗ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด					๙๗.๖๗
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๗.๐๖%	๙๒.๙๔%	๙๗.๖๗

E๘ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ หรือไม่				๙๘.๘๒
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน	
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการหรือไม่	๙๘.๘๒%	๑.๑๘%	๙๘.๘๒	

E๙ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด					๙๘.๕๕
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน

22/8/65 13:46

E๙ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด					๙๘.๔๕
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๔.๗๑%	๙๕.๒๙%	๙๘.๔๕

E๑๐ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่				๙๔.๑๒
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน	
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่	๙๔.๑๒%	๕.๘๘%	๙๔.๑๒	

E๑๑ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้นมากน้อยเพียงใด					๙๔.๒๒
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้นมากน้อยเพียงใด	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๒.๓๕%	๙๗.๖๕%	๙๔.๒๒

E๑๒ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้น มากน้อยเพียงใด					๙๗.๖๗
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	๐.๐๐%	๐.๐๐%	๗.๐๖%	๙๒.๙๔%	๙๗.๖๗

E๑๓ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น หรือไม่				๑๐๐.๐๐
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน	
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น หรือไม่	๑๐๐.๐๐%	๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐	

E๑๔ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด					๙๖.๔๘
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน

22/8/65 13:46

E๑๔ หน่วยงานที่ท่่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด					๙๖.๔๘
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	๐.๐๐%	๒.๓๕%	๕.๘๘%	๙๑.๗๖%	๙๖.๔๘

E๑๕ หน่วยงานที่ท่่านติดต่อ มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด					๙๘.๐๔
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่่านติดต่อ มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด	๐.๐๐%	๒.๓๕%	๑.๑๘%	๙๖.๔๗%	๙๘.๐๔

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๓๑ ข้อมูลพื้นฐาน			
ข้อมูลพื้นฐาน			
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
๐๑	โครงสร้าง	องค์ประกอบของข้อมูลครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ประกอบด้วย แผนผังโครงสร้าง ทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายข้าราชการประจำ	๑๐๐.๐๐
๐๒	ข้อมูลผู้บริหาร	องค์ประกอบของข้อมูลครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ประกอบด้วย ชื่อ-นามสกุล ตำแหน่ง รูปถ่าย และ ช่องทางการติดต่อของผู้บริหารทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายข้าราชการประจำ	๑๐๐.๐๐
๐๓	อำนาจหน้าที่	องค์ประกอบของข้อมูลครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ประกอบด้วย อำนาจหน้าที่ของอปท. ตามกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และกฎหมายกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจ ข้อเสนอแนะ : ควรปรับปรุงอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายให้เป็นปัจจุบัน พรบ.เทศบาล แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ. ๒๕๖๒ และ พรบ.กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๙	๑๐๐.๐๐
๐๔	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	องค์ประกอบของข้อมูลครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ประกอบด้วย แผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕ ซึ่งเป็นแผนที่มีระยะเวลาบังคับใช้ครอบคลุม ปังบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีข้อมูลรายละเอียดของแผนครบ ๓ ข้อ ๑. ยุทธศาสตร์หรือแนวทาง ๒. เป้าหมาย ๓. ตัวชี้วัด	๑๐๐.๐๐

22/8/65 13:46

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
0๕	ข้อมูลการติดต่อ	องค์ประกอบของข้อมูลครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ประกอบด้วย ๑. ที่อยู่หน่วยงาน ๒. หมายเลขโทรศัพท์ ๓. E-mail ๔. แผนที่ตั้ง ข้อเสนอแนะ : ๑. ควรเพิ่มที่อยู่จดหมายอิเล็กทรอนิกส์ของหน่วยงาน เพื่อใช้สำหรับงานสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ เช่น saraban@donkhum.go.th ตามที่ “ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยงานสารบรรณ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔” ได้กำหนดไว้ ๒. หน่วยงานควรทดสอบแผนที่ Google Map ของหน่วยงานด้วย ว่าสามารถกดแล้วนำไปสู่แผนที่ตั้งของสำนักงานได้หรือไม่	๑๐๐.๐๐
0๖	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	องค์ประกอบของข้อมูลครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ประกอบด้วย กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการตามภารกิจอำนาจหน้าที่ ตาม พรบ.การกระจายอำนาจ ที่บังคับใช้ในปี ๒๕๖๕	๑๐๐.๐๐

ข่าวประชาสัมพันธ์

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
0๗	ข่าวประชาสัมพันธ์	องค์ประกอบของข้อมูลครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ประกอบด้วย ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของหน่วยงาน เป็นข้อมูลข่าวสารที่เกิดขึ้นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๑๐๐.๐๐

การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
0๘	Q&A	องค์ประกอบของข้อมูลครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ประกอบด้วย Web board ถาม-ตอบ (Q&A) ซึ่งเป็นช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถสอบถามข้อมูลต่าง ๆ ได้ และหน่วยงานสามารถสื่อสารให้คำตอบกับผู้สอบถามได้ โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารได้สองทาง ทางหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน	๑๐๐.๐๐
0๙	Social Network	องค์ประกอบของข้อมูลครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ประกอบด้วย หน้าหลักของเว็บไซต์ Banner Facebook สามารถเชื่อมโยงไปยังเครือข่ายสังคมออนไลน์ Facebook ของหน่วยงานได้ ข้อเสนอแนะ : หน่วยงานควรใช้บัญชี Facebook Fanpage แทนบัญชี Facebook Profile เพื่อให้บุคคลภายนอกที่ไม่ได้เป็นเพื่อนสามารถเข้าถึงข้อมูลได้อย่างทั่วถึง	๑๐๐.๐๐

22/8/65 13:46

แผนการดำเนินงาน			
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
๐๑๐	แผนดำเนินงานประจำปี	องค์ประกอบของข้อมูลครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ประกอบด้วย แผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โครงการ/กิจกรรม งบประมาณที่ใช้ ระยะเวลาในการดำเนินการ ผู้รับผิดชอบและผู้ที่เกี่ยวข้อง	๑๐๐.๐๐
๐๑๑	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ ๖ เดือน	องค์ประกอบของข้อมูลครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ประกอบด้วย ความก้าวหน้า การดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และความก้าวหน้าในการดำเนินงานสอดคล้องตามแผนดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในข้อ ๐๑๐	๑๐๐.๐๐
๐๑๒	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	องค์ประกอบของข้อมูลครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ประกอบด้วย รายงานผลการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๑๐๐.๐๐

การปฏิบัติงาน			
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
๐๑๓	คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน	องค์ประกอบของข้อมูลครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ประกอบด้วย คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานที่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานใช้ยึดถือปฏิบัติให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน เช่น คู่มือการปฏิบัติงานนักวิเคราะห์นโยบายและแผน คู่มือปฏิบัติงานเกี่ยวกับบำเหน็จบำนาญข้าราชการ	๑๐๐.๐๐

การให้บริการ			
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
๐๑๔	คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ	องค์ประกอบของข้อมูลครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ประกอบด้วย คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ ซึ่งมีข้อมูลรายละเอียดในคู่มือครบ ๒ ข้อ ดังนี้ ๑. ชื่อภารกิจ/งานที่ให้บริการ ๒. วิธีการขั้นตอนการให้บริการ หรือวิธีการติดต่อ	๑๐๐.๐๐
๐๑๕	ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ	องค์ประกอบของข้อมูลครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ประกอบด้วย ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการจำแนกตามภารกิจ เป็นรายเดือน ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (เดือนตุลาคม ๒๕๖๔ - เดือนมีนาคม ๒๕๖๕)	๑๐๐.๐๐

22/8/65 13:46

ชื่อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O๑๖	รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ	องค์ประกอบของข้อมูลครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ประกอบด้วย รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยสำรวจความพึงพอใจผู้มารับบริการ จำนวน ๓๘ คน	๑๐๐.๐๐
O๑๗	E-Service	องค์ประกอบของข้อมูลครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ประกอบด้วย หน้าหลักของเว็บไซต์ มีบริการ E-Service สามารถเชื่อมโยงไปยัง แบบคำขอรับบริการออนไลน์ ของหน่วยงานได้ เช่น คำร้องแจ้งไฟฟ้า/ประปาชำรุด ข้อเสนอแนะ : หน่วยงานควรตั้งชื่อหัวข้อที่หน้าเว็บไซต์ว่า E-Service และจัดทำบริการออนไลน์เพิ่มโดยแยกแบบฟอร์ม เช่น คำร้องขอซ่อมถนน คำร้องขอซ่อมไฟฟ้า คำร้องขอซ่อมท่อน้ำประปา คำร้องขอติดตั้งมาตรน้ำ คำร้องขอเบี่ยงชีฟผู้สูงอายุ คำร้องขอเบี่ยงชีฟผู้พิการ เป็นต้น	๑๐๐.๐๐

คำวินิจฉัยอยู่ที่ ๔๔.๓ การบริหารเงินงบประมาณ

แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

ชื่อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O๑๘	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	องค์ประกอบของข้อมูลครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ประกอบด้วย เทศบัญญัติ งบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งมีรายละเอียดงบประมาณตามแหล่งที่ได้รับการจัดสรร หรืองบประมาณตามประเภทรายการใช้จ่าย	๑๐๐.๐๐
O๑๙	รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี รอบ ๖ เดือน	องค์ประกอบของข้อมูลครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ประกอบด้วย รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่าย ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน และความก้าวหน้าในการดำเนินงานสอดคล้องตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ในข้อ O๑๘	๑๐๐.๐๐
O๒๐	รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	องค์ประกอบของข้อมูลครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ประกอบด้วย รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่าย ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีรายละเอียดสรุปผลการใช้จ่ายงบประมาณ ครบ ๒ ข้อ ดังนี้ ๑. ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ๒. ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ	๑๐๐.๐๐

การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ

ชื่อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
------	----------------	-------------	-------

22/8/65 13:46

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
0๒๑	แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ	องค์ประกอบของข้อมูลครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ประกอบด้วย แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามที่หน่วยงานจะต้องดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	๑๐๐.๐๐
0๒๒	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	องค์ประกอบของข้อมูลครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ประกอบด้วย หน้าหลักเว็บไซต์ มีรายละเอียดประกาศเชิญชวน ประกาศผู้ชนะการเสนอราคา ประกาศผลการจัดซื้อจัดจ้าง ตามที่หน่วยงานจะต้องดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และเป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	๑๐๐.๐๐
0๒๓	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดुरายเดือน	องค์ประกอบของข้อมูลครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ประกอบด้วย หน้าหลักเว็บไซต์ มีประกาศสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดुरายเดือน (แบบ สขร.๑) เดือนตุลาคม ๒๕๖๔ - เดือนมีนาคม ๒๕๖๕ เป็นข้อมูลครอบคลุมในระยะเวลา ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๑๐๐.๐๐
0๒๔	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	องค์ประกอบของข้อมูลครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ประกอบด้วย รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๑๒ เดือน (เดือนตุลาคม ๒๕๖๓ - เดือนกันยายน ๒๕๖๔) มีข้อมูลรายละเอียดของรายงาน ครบ ๒ ข้อ ๑. งบประมาณที่ใช้ในการจัดซื้อจัดจ้าง ๒. ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ	๑๐๐.๐๐

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๕๕ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
0๒๕	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	องค์ประกอบของข้อมูลครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ประกอบด้วย นโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารสูงสุด ที่ยังใช้บังคับในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๑๐๐.๐๐
0๒๖	การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	องค์ประกอบของข้อมูลครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ประกอบด้วย การดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่มีความสอดคล้องตามข้อ 0๒๕	๑๐๐.๐๐

22/8/65 13:46

ชื่อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O๒๗	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	องค์ประกอบของข้อมูลครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ประกอบด้วย หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ยังบังคับใช้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ครบทั้ง ๕ ข้อ ดังนี้ ๑. การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร ๒. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร ๓. การพัฒนาบุคลากร ๔. การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร ๕. การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ	๑๐๐.๐๐
O๒๘	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	องค์ประกอบของข้อมูลครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ประกอบด้วย รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีข้อมูลรายละเอียดของรายงาน ครบ ๒ ข้อ ดังนี้ ๑. ผลการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ตามหลักเกณฑ์ ๕ ข้อ ๒. ผลการวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ	๑๐๐.๐๐

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๕.๑ การส่งเสริมความโปร่งใส

การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

ชื่อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O๒๙	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	องค์ประกอบของข้อมูลครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ประกอบด้วย แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่ยังบังคับใช้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีรายละเอียดครบ ๔ ข้อ ดังนี้ ๑. วิธีการร้องเรียน ๒. ขั้นตอนหรือวิธีการในการจัดการต่อเรื่องร้องเรียนของหน่วยงาน ๓. ส่วนงานที่รับผิดชอบ ๔. ระยะเวลาดำเนินการ	๑๐๐.๐๐
O๓๐	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	องค์ประกอบของข้อมูลไม่ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA หน่วยงานใช้ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบร่วมกับ Web board ซึ่งไม่ใช่ช่องทางที่แยกจากกระดานสนทนา หรือช่องทางการร้องเรียนเรื่องทั่วไป เพื่อเป็นการคุ้มครองข้อมูลของผู้ร้องเรียน/ผู้แจ้งเบาะแส ข้อเสนอแนะ : แนะนำหน่วยงานจัดทำช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบผ่านระบบ Google Form โดยนำลิงค์ Google Form เผยแพร่ไว้ที่หน้าหลักของเว็บไซต์หน่วยงาน	๐.๐๐

22/8/65 13:46

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
0๓๑	ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	องค์ประกอบของข้อมูลครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ประกอบด้วย ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน มีข้อมูลครอบคลุมในระยะเวลา ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ต.ค. ๖๔ - มี.ค. ๖๕) และมีตารางแสดงความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ครบ ๓ ข้อ ดังนี้ ๑. จำนวนเรื่องร้องเรียนทั้งหมด ๒. จำนวนเรื่องที่กำลังดำเนินการแล้วเสร็จ ๓. จำนวนเรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ	๑๐๐.๐๐

การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
0๓๒	ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น	องค์ประกอบของข้อมูลครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ประกอบด้วย ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น Webboard ซึ่งบุคคลภายนอกสามารถแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของหน่วยงานผ่านทางช่องทางออนไลน์ ได้ โดยสามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางดังกล่าวได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	๑๐๐.๐๐
0๓๓	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	องค์ประกอบของข้อมูลครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ประกอบด้วย การดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน	๑๐๐.๐๐

ส่วนที่ ๒ ข้อที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันทุจริต

เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
0๓๔	นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)	องค์ประกอบของข้อมูลครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ประกอบด้วย นโยบายที่ผู้บริหารสูงสุดคนปัจจุบัน เจ้าหน้าที่และบุคลากรในสังกัดทุกคน จะต้องไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	๑๐๐.๐๐
0๓๕	การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร	องค์ประกอบของข้อมูลครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ประกอบด้วย การดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการมีส่วนร่วมของผู้บริหารสูงสุดในการให้ความสำคัญกับการปรับปรุงพัฒนา และส่งเสริมหน่วยงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส	๑๐๐.๐๐

การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
-----	----------------	-------------	-------

22/8/65 13:46

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O๓๖	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี	องค์ประกอบของข้อมูลครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ประกอบด้วย การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีข้อมูลรายละเอียดของการประเมินครบ ๓ ข้อ ดังนี้ ๑. เหตุการณ์ความเสี่ยง ๒. ระดับของความเสี่ยง ๓. มาตรการและการดำเนินการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	๑๐๐.๐๐
O๓๗	การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	องค์ประกอบของข้อมูลครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ประกอบด้วย รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือนแรก (ตุลาคม ๒๕๖๔ - มีนาคม ๒๕๖๕) ซึ่งเป็นรายงานผลการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการหรือการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงตามข้อ O๓๖	๑๐๐.๐๐

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O๓๘	การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ตามมาตรฐานทางจริยธรรม	องค์ประกอบของข้อมูลไม่ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA หน่วยงานนำ URL เกี่ยวกับหนังสือ ประกาศต่าง ๆ มาตอบ ซึ่งไม่ได้แสดงถึงการดำเนินการหรือการจัดกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ตามมาตรฐานทางจริยธรรม ข้อเสนอนี้ : ๑. หน่วยงานควรจัดกิจกรรมเพื่อการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ตามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้กับผู้บริหารและบุคลากรทุกคน มีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อนหน้าที่ ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น (ประมวลจริยธรรม ของผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนท้องถิ่น) ๒. หน่วยงานควรนำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ชื่อโครงการเสริมสร้างความซื่อสัตย์ สุจริต และปลูกฝังทัศนคติ วัฒนธรรมที่ดีในการต่อต้านการทุจริต หรือโครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ไปสู่การปฏิบัติ และนำมาตอบข้อ O๓๘ โดยการดำเนินการจัดกิจกรรมให้สอดคล้องเนื้อหาเกี่ยวกับการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อนหน้าที่ ตามมาตรฐานทางจริยธรรม (ประมวลจริยธรรม) ของผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนท้องถิ่น	๐.๐๐

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
-----	----------------	-------------	-------

22/8/65 13:46

ชื่อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O๓๙	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	องค์ประกอบของข้อมูลครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ประกอบด้วย แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕ ซึ่งเป็นแผนที่มีระยะเวลาบังคับใช้ครอบคลุมปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีข้อมูลรายละเอียดของแผนฯ ครบ ๓ ข้อ ๑. โครงการ/กิจกรรม ๒. งบประมาณ ๓. ระยะเวลาดำเนินการ ข้อเสนอแนะ : ๑. ที่ประชุมคณะกรรมการ ป.ป.ช. เมื่อวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๓ ได้มีมติเห็นชอบให้ขยายกรอบระยะเวลาของแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ที่จะสิ้นสุดในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นสิ้นสุดในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) ๒. สำนักงาน ป.ป.ช. โดยสำนักพัฒนาและส่งเสริมธรรมาภิบาล ได้ส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ๓. ในปีถัดไปหน่วยงานควรทบทวนโครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และจัดทำแผนใหม่ โดยมีระยะเวลา ๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และปรับเปลี่ยน/ลดจำนวนโครงการ/กิจกรรม ให้มีความเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน มีความเหมาะสมกับสภาพพื้นที่ ความพร้อมทั้งด้านอัตรากำลัง ด้านงบประมาณ และเพื่อให้มีการดำเนินการด้านการป้องกันการทุจริตที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ๔. เกณฑ์การพิจารณาจำนวนโครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐ มีรายละเอียดดังนี้ ๑) อปท. ที่มีรายได้ต่ำกว่า ๔๐ ล้านบาท (ไม่รวมเงินอุดหนุน) ให้มีจำนวนโครงการ/กิจกรรม ขั้นต่ำ ๑๕ โครงการ/กิจกรรม ๒) อปท. ที่มีรายได้ตั้งแต่ ๔๐-๘๐ ล้านบาท (ไม่รวมเงินอุดหนุน) ให้มีจำนวนโครงการ/กิจกรรม ขั้นต่ำ ๒๐ โครงการ/กิจกรรม ๓) อปท. ที่มีรายได้มากกว่า ๘๐ ล้านบาท แต่ไม่เกิน ๒๐๐ ล้านบาท (ไม่รวมเงินอุดหนุน) ให้มีจำนวนโครงการ/กิจกรรม ขั้นต่ำ ๒๕ โครงการ/กิจกรรม ๔) อปท. ที่มีรายได้มากกว่า ๒๐๐ ล้านบาท (ไม่รวมเงินอุดหนุน) ให้มีจำนวนโครงการ/กิจกรรม ขั้นต่ำ ๓๕ โครงการ/กิจกรรม	๑๐๐.๐๐
O๔๐	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ ๖ เดือน	องค์ประกอบของข้อมูลครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ประกอบด้วย รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน (ต.ค. ๖๔ - มี.ค. ๖๕) มีข้อมูลรายละเอียดความก้าวหน้า ครบ ๒ ข้อ ๑. ความก้าวหน้าการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแผนในข้อ O๓๙ ๒. รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน	๑๐๐.๐๐

22/8/65 13:46

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
๐๔๑	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	องค์ประกอบของข้อมูลครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ประกอบด้วย รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีข้อมูลรายละเอียดสรุปผลการดำเนินการ ครบ ๓ ข้อ ๑. ผลการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม ๒. ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ๓. ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ	๑๐๐.๐๐

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
๐๔๒	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	องค์ประกอบของข้อมูลครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ประกอบด้วย การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ ได้แก่ ๑. ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ๒. ประเด็นที่จะต้องรักษามาตรฐานหรือพัฒนาให้ดีขึ้น การกำหนดแนวทาง/มาตรการ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์ผลการประเมิน โดยมีรายละเอียดครบ ๓ ข้อ ๑. การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง ๒. การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ ๓. การกำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติ และการรายงานผล	๑๐๐.๐๐
๐๔๓	การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	องค์ประกอบของข้อมูลครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ประกอบด้วย การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ซึ่งรายละเอียดผลการดำเนินการ สอดคล้องกับมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานในข้อ ๐๔๒	๑๐๐.๐๐

22/8/65 13:46

ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ต่ำกว่า ๒๐ ปี	๐	๑	๐
๒๐ - ๓๐ ปี	๒	๐	๐
๓๑ - ๔๐ ปี	๔	๖	๐
๔๑ - ๕๐ ปี	๖	๑๐	๐
๕๑ - ๖๐ ปี	๑๔	๑๒	๐
มากกว่า ๖๐ ปี	๒๑	๙	๐
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	๑๖	๑๓	๐
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	๑๕	๑๗	๐
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	๙	๒	๐
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	๖	๕	๐
สูงกว่าปริญญาตรี	๐	๑	๐
อื่นๆ	๑	๐	๐
ติดต่อหน่วยงาน	ชาย	หญิง	อื่นๆ
บุคคลทั่วไป	๔๑	๓๗	๐
หน่วยงานของรัฐ	๖	๐	๐
องค์กรธุรกิจ	๐	๐	๐
อื่นๆ	๐	๑	๐

22/8/65 13:46

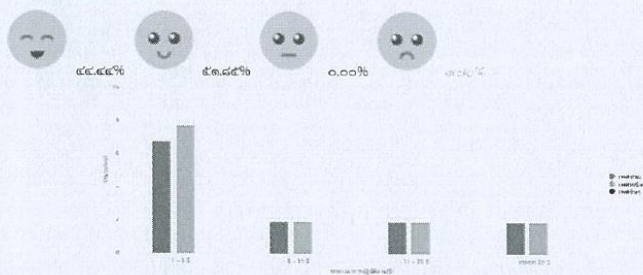
ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ต่ำกว่า ๒๐ ปี	๐	๐	๐
๒๐ - ๓๐ ปี	๓	๓	๐
๓๑ - ๔๐ ปี	๕	๕	๐
๔๑ - ๕๐ ปี	๒	๔	๐
๕๑ - ๖๐ ปี	๓	๒	๐
มากกว่า ๖๐ ปี	๐	๐	๐
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	๐	๐	๐
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	๕	๓	๐
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	๔	๐	๐
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	๓	๘	๐
สูงกว่าปริญญาตรี	๑	๓	๐
อื่นๆ	๐	๐	๐

สภาพแวดล้อมการทำงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๕

จำนวนบุคลากร

ความสุขในการทำงาน



๑.๖ การวิเคราะห์ผลการประเมินภาพรวม ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เทศบาลตำบลดอนก่า อำเภอสรรคบุรี จังหวัดชัยนาท

๑. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ของเทศบาลตำบลดอนก่า ในภาพรวมมีระดับคะแนน ๙๕.๘๐ จัดอยู่ในระดับ AA

๒. ผลการประเมินแบ่งตามตัวชี้วัด พบว่าตัวชี้วัดที่มีคะแนนเฉลี่ยสูงสุด คือ ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต คะแนน ๙๙.๐๘ ส่วนตัวชี้วัดที่มีคะแนนเฉลี่ยต่ำที่สุด คือ ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน มีระดับคะแนน ๙๒.๑๐

๓. ผลการประเมินรวมจำนวน ๑๐ ตัวชี้วัด มีระดับคะแนนเกินกว่า ๘๕.๐๐

๔. การวิเคราะห์ข้อมูล

๔.๑ ข้อบกพร่องและการพัฒนา/แก้ไขผลการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

สำหรับผลการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เทศบาลตำบลดอนก่ามีผลคะแนนผ่านทุกตัวชี้วัด

- ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมิน IIT เทศบาลตำบลดอนก่า ได้มีการดำเนินการตามแบบวัด IIT ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในข้อดังต่อไปนี้

ข้อ ๗ ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด (๘๗.๗๘ คะแนน)

การพัฒนาหรือแก้ไข ควรพัฒนาการเผยแพร่แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี โดยอาจพิจารณาจัดประชุมชี้แจงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน เผยแพร่ให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบอย่างทั่วถึง

ข้อ ๙ หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด (๙๕.๐๗ คะแนน)

การพัฒนาหรือแก้ไข ควรจัดให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ พร้อมทั้ง กำกับติดตามให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของแผนการใช้จ่ายงบประมาณที่ตั้งไว้

ข้อ ๑๒ หน่วยงานของท่าน เปิดโอกาสให้ท่าน มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด (๙๑.๔๔ คะแนน)

การพัฒนาหรือแก้ไข ควรประชาสัมพันธ์ช่องทางในการติดต่อ - สอบถาม เพื่อให้บุคลากรได้แสดงความคิดเห็น สอบถาม หรือทักท้วงในเรื่องการใช้จ่ายงบประมาณ รวมถึงพัฒนาและประชาสัมพันธ์ขั้นตอนและช่องทางการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๔.๒ ข้อบกพร่องและการพัฒนา/แก้ไขผลการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมิน EIT เทศบาลตำบลดอนก่า ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน ดีเยี่ยมควรรักษามาตรฐานไว้ นอกจากนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน และตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในข้อดังต่อไปนี้

ข้อ E๑ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการเป็นไปตามขั้นตอน (๙๔.๕๖ คะแนน) เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด (๙๓.๗๙ คะแนน)

การพัฒนาหรือแก้ไข ควรดำเนินการจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน หรือการให้บริการ โดยระบุทั้งขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในแต่ละขั้นตอน จากนั้นประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่ให้บุคคลภายนอก ได้รับทราบ

ข้อ E๓ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการอย่างเท่าเทียมกับผู้มาติดต่ออื่น (๙๖.๘๙ คะแนน)

การพัฒนาหรือแก้ไข ควรดำเนินการจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน หรือการให้บริการ โดยมุ่งเน้นในด้านการเปิดเผยหรือการให้ข้อมูลแก่ผู้มาติดต่อหรือรับบริการ ทั้งนี้ ควรดำเนินการประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่คู่มือดังกล่าวให้แก่บุคคลภายนอกผ่านทางเครือข่ายออนไลน์ หรือประชาสัมพันธ์ ณ สถานที่ตั้ง เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น

ข้อ E๑๐ หน่วยงานที่ติดต่อมีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ (๙๔.๑๒ คะแนน)

การพัฒนาหรือแก้ไข ควรเผยแพร่ช่องทางการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ผ่านช่องทางออนไลน์ โดยจัดให้มีมาตรการคุ้มครองและปกปิดข้อมูลผู้แจ้งเบาะแส นอกจากนี้ควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอก สามารถสังเกตเห็นได้ง่าย

๔.๓ ข้อบกพร่องและการพัฒนา/แก้ไขผลการประเมินแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมิน OIT เทศบาลตำบลดอนก่า ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT โดยผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะต่อการประเมินที่ไม่ได้รับคะแนน ในประเด็นดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส; การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

ข้อ O๓๐ หน่วยงานใช้ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบร่วมกับ Web board ซึ่งไม่ใช่ช่องทางที่แยกจากกระดานสนทนา หรือช่องทางการร้องเรียนเรื่องทั่วไป เพื่อเป็นการคุ้มครองข้อมูลของผู้ร้องเรียน/ผู้แจ้งเบาะแส (๐ คะแนน)

การพัฒนาหรือแก้ไข แนะนำจัดทำช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบผ่านระบบ Google Form โดยนำลิงค์ Google Form เผยแพร่ไว้ที่หน้าหลักของเว็บไซต์หน่วยงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต; การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ข้อ O๓๘ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ตามมาตรฐานทางจริยธรรม (๐ คะแนน)

การพัฒนาหรือแก้ไข ควรจัดกิจกรรมเพื่อการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ตามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้กับผู้บริหารและบุคลากรทุกคน มีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อหน้าที่ ตามมาตรฐานทางจริยธรรม

๑.๗ ข้อเสนอแนะจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ อยู่ในระดับที่ดีเยี่ยมและบรรลุค่าเป้าหมาย ซึ่งสอดคล้องและเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ในประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนอยู่ที่ ๙๕.๘๐ คะแนน • ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมิน IIT เทศบาลตำบลดอนก่า ได้มีการดำเนินการตามแบบวัด IIT ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในข้อดังต่อไปนี้ ข้อ ๒๗ หน่วยงานควรพัฒนาการเผยแพร่แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี โดยอาจพิจารณาจัดประชุมชี้แจงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน เผยแพร่ให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบอย่างทั่วถึง ข้อ ๒๘ หน่วยงานควรจัดให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ พร้อมทั้ง กำกับติดตามให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของแผน การใช้จ่ายงบประมาณที่ตั้งไว้ ข้อ ๒๑ หน่วยงานควรประชาสัมพันธ์ช่องทางในการติดต่อ - สอบถาม เพื่อให้บุคลากรได้แสดงความคิดเห็น สอบถาม หรือทักท้วงในเรื่องการใช้จ่ายงบประมาณ รวมถึงพัฒนาและประชาสัมพันธ์ขั้นตอนและช่องทางการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ • ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมิน EIT เทศบาลตำบลดอนก่า ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน ดีเยี่ยมควรรักษามาตรฐานไว้ นอกจากนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน และตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในข้อดังต่อไปนี้ ข้อ E๑ หน่วยงานควรดำเนินการจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน หรือการให้บริการ โดยระบุทั้งขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในแต่ละขั้นตอน จากนั้นประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่ให้บุคคลภายนอก ได้รับทราบ ข้อ E๓ หน่วยงานควรดำเนินการจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน หรือการให้บริการ โดยมุ่งเน้นในด้านการเปิดเผยหรือการให้ข้อมูลแก่ผู้มาติดต่อ หรือรับบริการ ทั้งนี้ ควรดำเนินการประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่คู่มือดังกล่าวให้แก่บุคคลภายนอกผ่านทางเครือข่ายออนไลน์ หรือประชาสัมพันธ์ ณ สถานที่ตั้ง เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น ข้อ E๑๐ หน่วยงานควรเผยแพร่ช่องทางการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ผ่านช่องทางออนไลน์ โดยจัดให้มีมาตรการคุ้มครองและปกปิดข้อมูลผู้แจ้งเบาะแส นอกจากนี้ควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอกสามารถสังเกตเห็นได้ง่าย • ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมิน OIT เทศบาลตำบลดอนก่า ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT โดยผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะต่อการประเมินที่ไม่ได้รับคะแนน ในประเด็นดังนี้ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส; การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต ข้อ O๓๐ หน่วยงานใช้ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบร่วมกับ Web board ซึ่งไม่ใช่ช่องทางที่แยกจากกระดานสนทนา หรือช่องทางการร้องเรียนเรื่องทั่วไป เพื่อเป็นการคุ้มครองข้อมูลของผู้ร้องเรียน/ผู้แจ้งเบาะแส ข้อเสนอแนะ : แนะนำหน่วยงานจัดทำช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบผ่านระบบ Google Form โดยนำลิงค์ Google Form เผยแพร่ไว้ที่หน้าหลักของเว็บไซต์หน่วยงาน ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต; การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ข้อ O๓๘ หน่วยงานควรจัดกิจกรรมเพื่อการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ตามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้กับผู้บริหารและบุคลากรทุกคน มีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อหน้าที่ ตามมาตรฐานทางจริยธรรม

๑.๘ การนำผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ไปดำเนินการปรับปรุง และพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๑. ด้าน IIT พบว่าผลคะแนนของด้านตัวชี้วัดข้อเสนอแนะสำหรับการประเมิน IIT เทศบาลตำบลดอนก่า ได้มีการดำเนินการตามแบบวัด IIT ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ที่ดีเยี่ยม ควบรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในข้อดังต่อไปนี้ ข้อ ๗ หน่วยงานควรพัฒนาการเผยแพร่แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง/จุดอ่อน	ประเด็นที่ต้องพัฒนา	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	แนวทางการกำกับติดตาม
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	การเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ๗ บุคลากรภายในมีความรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงาน คิดเป็น ๘๗.๗๘ คะแนน -หน่วยงานควรพัฒนาการเผยแพร่แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	๑.มาตรการการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ ๒.เผยแพร่แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี โดย -จัดประชุมชี้แจงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน -เผยแพร่ให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบอย่างทั่ว	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง	ในปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เทศบาลตำบลดอนก่าจะดำเนินการปรับปรุง และเผยแพร่ข้อมูลผ่านช่องทางต่างๆ ให้บุคลากรภายในได้ทราบโดย ๑.จัดประชุมชี้แจงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน ๒. เผยแพร่ให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบอย่างทั่วถึง ๒. ปรับปรุงเว็บไซต์ให้เป็นปัจจุบัน ๓. นำข้อมูลด้านต่างๆ เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ ให้ครอบคลุมในทุกๆ ข้อมูลข่าวสารที่เกิดประโยชน์ต่อบุคลากรภายในอย่างสูงสุด

๒. ด้าน EIT พบว่าผลคะแนนของด้านตัวชี้วัดด้านข้อเสนอแนะสำหรับการประเมิน EIT เทศบาลตำบลดอนก่า ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน ดีเยี่ยมควรรักษามาตรฐานไว้ นอกจากนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน และตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในข้อดังต่อไปนี้ ข้อ E๓ หน่วยงานควรดำเนินการจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน หรือการให้บริการ โดยมุ่งเน้นในด้านการเปิดเผยหรือการให้ข้อมูลแก่ผู้มาติดต่อหรือรับบริการ ทั้งนี้ ควรดำเนินการประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่คู่มือดังกล่าวให้แก่บุคคลภายนอกผ่านทางเครือข่ายออนไลน์ หรือประชาสัมพันธ์ ณ สถานที่ตั้ง เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น

ประเด็นที่เป็น ข้อบกพร่อง/จุดอ่อน	ประเด็นที่ต้องพัฒนา	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	แนวทางการกำกับติดตาม
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	การเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) E๓ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ติดต่อมีการบิดบังข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการแก่บุคคลภายนอก คิดเป็น ๗๐.๕๙ คะแนน -หน่วยงานควรดำเนินการจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ	๑.มาตรการการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ ๒.จัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานหรือการให้บริการรวมถึงการปรับปรุงกระบวนการทำงาน และทำการเผยแพร่ข้อมูลในหลากหลายช่องทาง เช่น Website, line, Facebook, ฯลฯ	๑.สำนักปลัด ๒.กองคลัง ๓.กองช่าง	ในความเป็นจริง เทศบาลตำบลดอนก่า เว็บไซต์, เฟสบุ๊ก,ไลน์ เพื่อเป็นช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลมานานแล้วแต่ประชาชนอาจเข้าไม่ถึง และไม่ทราบชื่อ เว็บไซต์, เฟสบุ๊ก,ไลน์ ของเทศบาลตำบลดอนก่า ทั้งนี้ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เทศบาลตำบลดอนก่าจะจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน หรือการให้บริการ หรือการให้ข้อมูลแก่ผู้มาติดต่อหรือรับบริการ เพิ่มการประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่บุคคลภายนอกผ่านทางเครือข่ายออนไลน์ หรือประชาสัมพันธ์ ณ สถานที่ตั้ง เช่น แผ่นพับ ป้ายประชาสัมพันธ์ รวมถึงปรับปรุงเว็บไซต์ ให้เป็นปัจจุบัน

๓. ด้าน OIT โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๕๐.๐๐ ซึ่งผลคะแนนตัวชี้วัดด้านนี้ มีค่าต่ำสุด • ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมิน OIT เทศบาลตำบลดอนก่า ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT โดยผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะต่อการประเมินที่ไม่ได้รับคะแนน ในประเด็นดังนี้ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส; การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต ข้อ ๐๓๐ หน่วยงานใช้ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบร่วมกับ Web board ซึ่งไม่ใช่ช่องทางที่แยกจากกระดานสนทนา หรือช่องทางกรร้องเรียนเรื่องทั่วไป ข้อ ๐๓๘ หน่วยงานควรจัดกิจกรรมเพื่อการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง/จุดอ่อน	ประเด็นที่ต้องพัฒนา	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	แนวทางการกำกับติดตาม
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	การเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ๐๓๐ หน่วยงานใช้ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบร่วมกับ Web board ซึ่งไม่ใช่ช่องทางที่แยกจากกระดานสนทนา หรือช่องทางกรร้องเรียนเรื่องทั่วไป (๐ คะแนน) - หน่วยงานจัดทำช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบผ่านระบบ Google Form โดยนำลิงค์ Google Form เผยแพร่ไว้ที่หน้าหลักของเว็บไซต์หน่วยงาน	๑.มีมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ๒.จัดทำช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบผ่านระบบ Google Form โดยนำลิงค์ Google Form เผยแพร่ไว้ที่หน้าหลักของเว็บไซต์หน่วยงาน	๑.สำนักปลัด ๒.กองช่าง	ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เทศบาลตำบลดอนก่าจะดำเนินการปรับปรุงตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน โดยการจัดทำช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบผ่านระบบ Google Form โดยนำลิงค์ Google Form เผยแพร่ไว้ที่หน้าหลักของเว็บไซต์หน่วยงาน

ประเด็นที่เป็น ข้อบกพร่อง/จุดอ่อน	ประเด็นที่ต้องพัฒนา	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	แนวทางการกำกับติดตาม
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	การเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) O๓๘ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามมาตรฐานทางจริยธรรม (๐คะแนน) -หน่วยงานควรจัดกิจกรรมเพื่อการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	๑. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ๒. จัดกิจกรรมเพื่อการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ตามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้กับผู้บริหารและบุคลากรทุกคน มีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อหน้าที่ ตามมาตรฐานทางจริยธรรม	๑.สำนักปลัด ๒.กองคลัง ๓.กองช่าง	ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เทศบาลตำบลดอนก่า จะดำเนินการปรับปรุงตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน โดยจัดกิจกรรมเพื่อการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ตามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้กับผู้บริหารและบุคลากรทุกคน มีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อหน้าที่ ตามมาตรฐานทางจริยธรรม

๑.๙ เปรียบเทียบผลการประเมินภาพรวม ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕

เทศบาลตำบลดอนก่า อำเภอสรรคบุรี จังหวัดชัยนาท

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)					
ตัวชี้วัด	ผลคะแนน				
	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
๑.การปฏิบัติหน้าที่	๙๗.๑๘	๙๕.๒๗	๙๙.๘๕	๙๙.๗๖	๙๘.๖๗
๒.การใช้งบประมาณ	๙๕.๖๙	๘๙.๑๙	๙๘.๘๕	๙๗.๗๗	๙๔.๗๙
๓.การใช้อำนาจ	๙๔.๙๙	๙๒.๔๓	๙๙.๘๕	๙๖.๓๒	๙๕.๕๖
๔.การใช้ทรัพย์สินของ ราชการ	๙๔.๔๙	๘๖.๔๑	๙๙.๘๕	๙๘.๘๐	๙๗.๑๔
๕.การแก้ไขปัญหาการ ทุจริต	๙๗.๓๑	๘๘.๘๙	๑๐๐	๙๘.๐๐	๙๙.๐๘
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)					
๖.คุณภาพการ ดำเนินงาน	๖๙.๔๙	๗๐.๒๘	๘๖.๕๒	๗๔.๗๑	๙๒.๑๐
๗.ประสิทธิภาพการ สื่อสาร	๗๙.๘๗	๗๕.๘๐	๙๐.๑๗	๘๑.๑๕	๙๗.๐๐
๘.การปรับปรุงการ ทำงาน	๗๒.๘๑	๖๘.๕๕	๘๕.๑๗	๗๓.๒๕	๙๘.๒๘
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)					
๙. การเปิดเผยข้อมูล	๒๘.๘๑	๑๕.๕๖	๖๘.๗๙	๙๐.๒๐	๙๖.๐๐
๑๐.การป้องกันการ ทุจริต	๐.๐๐	๐.๐๐	๓๗.๕๐	๕๐.๐๐	๙๓.๗๕
คะแนนเฉลี่ย	๕๖.๗๖	๕๑.๗๑	๗๗.๓๒	๘๐.๓๙	๙๕.๘๐

กราฟแนวโน้ม

