
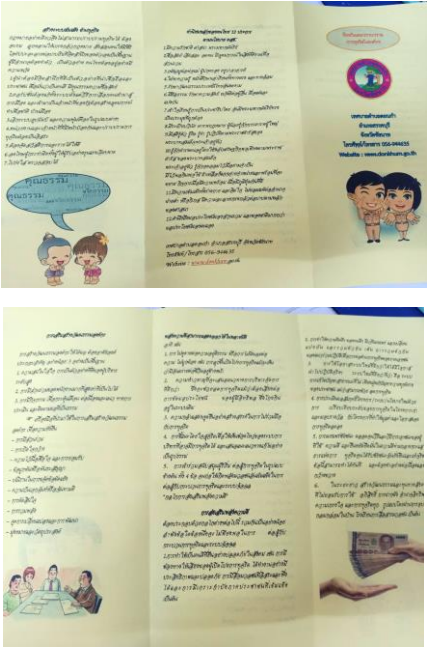


การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔  
ของเทศบาลตำบลดอนก่า อำเภอศรีนครินทร์ จังหวัดชัยนาท

นโยบาย	การดำเนินงาน
<p>๑. พิจารณาวางแผนอัตรากำลังสอดคล้องกับภารกิจหน้าที่ขององค์กร ตอบสนองตามความจำเป็นและความเหมาะสม คำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของราชการ</p> <p>๒. ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้ง รวมถึงประเมินผล การปฏิบัติงานบุคลากร ด้วยความเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ ให้โอกาสบุคลากรทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน</p>	<p>๑. ประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖ โดยผู้บริหาร เมื่อวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลดอนก่า ผู้เข้าประชุมประกอบด้วย นายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล หัวหน้าสำนักปลัด ผู้อำนวยการกองคลัง ผู้อำนวยการกองช่าง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ</p> <p>๑. ร่วมกันวิเคราะห์อัตรากำลังในองค์กรเพื่อร่วมกันวางแผนกำลังคนในห้วงระยะเวลา ๓ ปี ของเทศบาลตำบลดอนก่า ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานตอบสนองต่อภารกิจในการบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>๒. ผู้บริหารมอบนโยบายให้หน่วยงานภายใน ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้ง รวมถึงผู้บริหาร ประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากรด้วยความเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ ให้โอกาสบุคลากรทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน เป็นการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลที่เทศบาลตำบลดอนก่าได้ประกาศไว้ ผลประชุมสรุปได้ว่า ให้ดำเนินการตามระเบียบกฎหมาย มีความเป็นธรรมกับทุกคน มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้</p>
	

นโยบาย	การดำเนินงาน
<p>๓. ส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ ประมวลจริยธรรม กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับอย่างเคร่งครัด</p>	<p>จัดประชุมชี้แจงแนวทางในการปฏิบัติตนในการดำรงตน เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๔ เป็นการดำเนินการตามนโยบาย โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ ประมวลจริยธรรม กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับอย่างเคร่งครัด</p>  <p>๒. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ณรงค์ ส่งเสริมให้บุคลากร</p> 

นโยบาย	การดำเนินงาน
๔. ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับโอกาสในการพัฒนาทักษะและความสามารถอย่างเท่าเทียมกัน ความก้าวหน้าในสายงานอาชีพ จะพิจารณาถึงความรู้ความสามารถตามคุณภาพและผลสำเร็จของงานที่จะสะท้อนการเป็นคนเก่ง และพฤติกรรมที่มีความซื่อสัตย์สุจริต มีน้ำใจ มีคุณธรรม ยึดมั่นประโยชน์ของส่วนรวมจะสะท้อนการเป็นคนดี	-
๕. ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิต ในการทำงานที่ดี มีสุขภาวะที่ดี มีสุขภาพที่แข็งแรง มีความสุขในการทำงาน โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการเสนอแนะในการพัฒนาคุณภาพชีวิต	-