

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔  
เทศบาลตำบลดอนก่า อำเภอสรรคบุรี จังหวัดชัยนาท

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
<p>๑. ด้านวางแผนอัตรากำลังสอดคล้องกับภารกิจหน้าที่ขององค์กร ตอบสนองตามความจำเป็น และความเหมาะสม คำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของราชการ</p>	<p>-เพื่อให้วางแผนอัตรากำลังสอดคล้องกับภารกิจหน้าที่ขององค์กร ตอบสนองตามความจำเป็น และความเหมาะสม คำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของราชการ</p>	<p>-อัตรากำลังสอดคล้องกับปริมาณงาน ภารกิจหน้าที่ ความรับผิดชอบของแต่ละส่วนราชการ และภาพรวมขององค์กร การบริหารงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ภาระค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐</p>	<p>๑.ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑) ซึ่งได้ประกาศใช้เมื่อวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ โดยให้</p> <p>-ยกเลิกการกำหนดส่วนราชการในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ของ ทต.ดอนก่าที่กำหนดไว้เดิม โดยให้กำหนดส่วนราชการใหม่ให้เป็นไปตามประกาศเทศบาลตำบลดอนก่า เรื่องการแบ่งส่วนราชการเทศบาลตำบลดอนก่า พ.ศ.๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔</p> <p>-ให้เพิ่มตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ/ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๙-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ สังกัดหน่วยตรวจสอบภายใน จำนวน ๑ อัตรา ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖</p>	<p>-เป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลังเพื่อกำหนดส่วนราชการใหม่</p>	

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔  
เทศบาลตำบลดอนก่า อำเภอสรรคบุรี จังหวัดชัยนาท

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
			<p>๒.ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๒) ซึ่งได้ประกาศใช้เมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๔ โดยการกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล จำนวน ๒ อัตรา เพื่อให้ครบตามโครงสร้างของกองช่าง</p> <ul style="list-style-type: none"><li>-ตำแหน่งวิศวกรโยธาปฏิบัติการ/ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๙-๒-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑ สังกัดกองช่าง จำนวน ๑ อัตรา</li><li>-ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๐๙-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๑ สังกัดกองช่าง จำนวน ๑ อัตรา</li></ul>	<p>-เป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลังเพื่อรองรับอัตรากำลังตามโครงสร้าง</p> <p><b>ปัญหา</b></p> <p>-เนื่องจากเทศบาลตำบลดอนก่ามีงบประมาณน้อย การกำหนดตำแหน่งเพิ่ม เพื่อให้ครบตามโครงสร้าง ส่งผลให้ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ เพิ่มขึ้นเป็นร้อยละ ๓๕.๗๘</p>	
			<p>๓. การโอนพนักงานเทศบาลไปดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาลสังกัดอื่น ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง</p>		

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔  
เทศบาลตำบลดอนก่า อำเภอสรรคบุรี จังหวัดชัยนาท

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
			๔. การรับโอนพนักงานเทศบาลจากสังกัดอื่น มาดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาล ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน, ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ		
๒. ด้านการบรรจุและแต่งตั้ง รวมถึงประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร ด้วยความเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ ให้โอกาสบุคคลทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน	เพื่อให้การบรรจุและแต่งตั้ง รวมถึง ประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร ด้วยความเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ ให้โอกาสบุคคลทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน	ระดับความสำเร็จของการปฏิบัติงาน ความผิดพลาดลดลง กระบวนการทำงานครบทุกขั้นตอน	- สรรหาบุคคลมาบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๑ อัตรา สังกัดสำนักปลัด		
			- การประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาล สำหรับรอบการประเมิน รอบที่ ๑ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ และการประเมินรอบที่ ๒ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ และการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔	- เป็นการประเมินผลอย่างเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ	

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔  
เทศบาลตำบลดอนก่า อำเภอสรรคบุรี จังหวัดชัยนาท

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
๓. ด้านการ ส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่น ในคุณธรรมจริยธรรม จรรยาบรรณ วิชาชีพ ประมวลจริยธรรม กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับอย่างเคร่งครัด	เพื่อให้บุคลากรยึดมั่นใน คุณธรรมจริยธรรม จรรยา บรรณวิชาชีพ ประมวล จริยธรรม กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับอย่างเคร่งครัด	ระดับความสำเร็จของการ ปฏิบัติงาน ความผิดพลาด ลดลง กระบวนการทำงาน ครบทุกขั้นตอน ไม่มีข้อ ร้องเรียนด้านจริยธรรม	- ประกาศรายชื่อพนักงาน เทศบาล พนักงานจ้างที่ ได้รับการประเมินผลการ ปฏิบัติงานในระดับดีเด่น ใน แต่ละรอบการประเมิน	ดำเนินการตามประกาศ ก.ท.จ.ชัยนาท	
๔. ด้านส่งเสริมให้บุคลากรได้รับโอกาส ในการพัฒนาทักษะและความสามารถ	เพื่อให้บุคลากรได้รับโอกาส ในการพัฒนาทักษะ และ ความสามารถ	ระดับความสำเร็จของการ ปฏิบัติงาน ความผิดพลาด ลดลง กระบวนการทำงาน ครบทุกขั้นตอน ไม่มีข้อ ร้องเรียนด้านพฤติกรรมและ การทำงาน	-จัดส่งบุคลากรเข้ารับการ ฝึกอบรม เพิ่มพูนความรู้ ดังนี้ ๑.นางปัทมา นิลย้อย ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญ การ หลักสูตร การปิดบัญชีและ การจัดทำรายงานการเงินฯ วันที่ ๑๒-๑๔ พ.ย.๒๕๖๔ ณ โรงแรม แอมโปรเรสซิเดนซ์ จ. อยุธยา ๒.นางสาวสมฤทัย พินประพัฒน์ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์ฯชำนาญ การ หลักสูตร การประชุมสภาฯ วันที่ ๒๔-๒๖ ธ.ค.๒๕๖๔ ณ โรงแรมเชียงคาน ริเวอร์ เม้าท์ เทน รีสอร์ท จ. เลย	-สถานการณ์ โรคติดเชื้อ ไวรัสโคโรนา (COVID-๑๙) หน่วยงานต่างๆ ไม่ได้จัดการ อบรมให้ความรู้เรื่องระเบียบ กฎหมายต่างๆ	

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔  
เทศบาลตำบลตองก่า อำเภอสรรคบุรี จังหวัดชัยนาท

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
			<p>๓.นางสาวศิริภรณ์ เพลินสำราญ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ หลักสูตร การประชุมสภา ฯ วันที่ ๒๔-๒๖ ธ.ค.๒๕๖๔ ณ โรงแรมเชียงคาน ริเวอร์ เม้าท์เทน รี สอร์ท จ. เลย</p> <p>๔.นางสาวกิตติยาภรณ์ ข้าเปรม ตำแหน่ง ผช.นักวิเคราะห์ฯ หลักสูตร การประชุมสภาฯ</p> <p>๕.นางณัฐนันท์ อยู่ประเสริฐ ตำแหน่ง ผช.เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน หลักสูตร การประชุมสภาฯ</p> <p>๖.นายเฉลิมพล ค้างเหม ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ หลักสูตร การ ประชุมสภาฯ</p> <p>๗.นายบัญชา เหมศรีสวัสดิ์ ตำแหน่ง นายกฯ หลักสูตร การประชุมสภาฯ</p> <p>๘.นายอนันต์ หรัมรัตน์ ตำแหน่ง รอง ประธานสภาฯ หลักสูตร การประชุม สภาฯ</p> <p>๙.นายศุภฤกษ์ บางเขน ตำแหน่ง เลขาฯ หลักสูตร การประชุมสภาฯ</p> <p>รวมทั้งสิ้น ๙ ราย</p>		

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔  
เทศบาลตำบลดอนก่า อำเภอสรรคบุรี จังหวัดชัยนาท

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
๕. ด้านการ ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดี มีสุขภาพที่ดี มีสุขภาพที่แข็งแรง มีความสุขในการทำงาน	เพื่อให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดี มีสุขภาพที่ดี มีสุขภาพที่แข็งแรง มีความสุขในการทำงาน		<p>- ส่งเสริมปัจจัยในห้องทำงานให้น่าอยู่ เช่น โต๊ะเก้าอี้ทำงานเหมาะสม เทคโนโลยีในการทำงานทันสมัย ครบถ้วน แสงสว่างเพียงพอ</p> 	<p>- ห้องทำงานสำนักปลัดยังคงคับแคบอยู่ ถ้าเทียบกับจำนวนบุคลากร และอุปกรณ์ในการใช้งาน การจัดเก็บเอกสาร</p>	
			<p>- สถานที่ทำงานมีความปลอดภัย มีการตรวจเช็คอุปกรณ์ รถให้อยู่ในสภาพพร้อมใช้งานอยู่เสมอ</p> 		

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔  
เทศบาลตำบลดอนก่า อำเภอสรรคบุรี จังหวัดชัยนาท

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
			<p>- มีกิจกรรมส่งเสริมให้ ผู้ปฏิบัติงานออกกำลังกาย ตามอัยยาสัย</p> 		
			<p>- มีสถานที่พักผ่อนคลาย ความเครียด</p>   		

## ปัญหาและอุปสรรค

๑. เนื่องจากเทศบาลตำบลดอนก่ามีงบประมาณน้อย การกำหนดตำแหน่งเพิ่มเพื่อให้ครบตามโครงสร้างส่งผลให้ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ เพิ่มขึ้นเป็นร้อยละ ๓๕.๗๘
๒. ห้องทำงานสำนักปลัดยั้งคับแคบอยู่ ถ้าเทียบกับจำนวนบุคลากร และอุปกรณ์ในการทำงาน การจัดเก็บเอกสาร
๓. สถานการณ์ โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID-๑๙) หน่วยงานต่างๆ ไม่ได้จัดการอบรมให้ความรู้เรื่องระเบียบ กฎหมายต่างๆ

## ข้อเสนอแนะ

๑. ดำเนินการเพิ่มการประชาสัมพันธ์ตำแหน่งว่างในช่องทางต่างๆ
๒. ควรคัดแยกเอกสารแล้วจัดเก็บให้ระเบียบเรียบร้อย
๓. ให้นักงานเทศบาลศึกษาหาความรู้เรื่องระเบียบต่างๆ ในเว็บไซต์