



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ของเทศบาลตำบลตองกำ

อำเภอสรรคบุรี จังหวัดชัยนาท



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

เทศบาลตำบลดอนก่าเป็นหน่วยงานราชการที่มีการบริหารทรัพยากรบุคคลภายใต้ระบบคุณธรรมและมีหน้าที่ความรับผิดชอบในการบริหารทรัพยากรบุคคลให้เป็นกลไกในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของเทศบาลตำบลดอนก่าด้านการพัฒนาด้านการเมืองการบริหาร ด้วยการผลักดันและพัฒนาให้ทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลดอนก่ามีคุณธรรมปลอดทุจริต มีประสิทธิภาพ สามารถตอบสนองต่อความต้องการของประชาชน และเป็นที่ยึดถือของสังคม โดยการปรับเปลี่ยนระบบและวิธีการบริหารทรัพยากรบุคคล ขึ้นตอน เพื่อให้การได้มาและรักษาไว้ซึ่งคนดีที่มีจิตสาธารณะอย่างเหมาะสม ดังนั้นเทศบาลตำบลดอนก่า จึงต้องเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพของพนักงานเทศบาลตำบลดอนก่า ให้มีความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติและยุทธศาสตร์ของเทศบาลตำบลดอนก่า ตลอดจนส่งเสริมให้นำศักยภาพของพนักงานเทศบาลมาใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด

วิสัยทัศน์เทศบาลตำบลดอนก่า

“ตำบลน่าอยู่ คุณภาพชีวิตที่ดี เกษตรกรรมปลอดสารพิษ สิ่งแวดล้อมดี นำพัฒนาชุมชนเข้มแข็ง ด้วยการบริหารจัดการที่ดี”

ยุทธศาสตร์ของเทศบาลตำบลดอนก่า

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาด้านสังคม การศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

แนวทางที่ ๑.๑ เสริมสร้างสถาบันครอบครัว และชุมชนให้มีความอบอุ่นและเข้มแข็ง

แนวทางที่ ๑.๒ สนับสนุนและส่งเสริมงานด้านการป้องกันยาเสพติด โรคติดต่อ และ อุบัติเหตุ

แนวทางที่ ๑.๓ ส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษาทุกระดับทั้งในระบบและนอกระบบ

แนวทางที่ ๑.๔ การส่งเสริมอัตลักษณ์และสนับสนุน ศาสนาวัฒนธรรมและขนบธรรมเนียมประเพณีอันดีงาม

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐานและการคมนาคม

แนวทางที่ ๒.๑ ส่งเสริมให้มีการคมนาคมให้มีมาตรฐาน

แนวทางที่ ๒.๒ พัฒนาแหล่งน้ำเพื่อการอุปโภค- บริโภค และการเกษตรกรรม

แนวทางที่ ๒.๓ พัฒนาสาธารณูปโภคและสาธารณูปการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาด้านสาธารณสุขและการกีฬา

แนวทางที่ ๓.๑ ส่งเสริมการดำเนินงานด้านสาธารณสุขมูลฐาน

แนวทางที่ ๓.๒ ส่งเสริมสนับสนุนการกีฬาทุกชนิด ตลอดจนการแข่งขันกีฬาทุกระดับ

แนวทางที่ ๓.๓ ส่งเสริมสนับสนุนการก่อสร้างลานกีฬาศูนย์กีฬา และอุปกรณ์กีฬา

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

แนวทางที่ ๔.๑ การป้องกันอุทกภัยและการกัดเซาะตลิ่งริมแม่น้ำน้อย

แนวทางที่ ๔.๒ การส่งเสริมและสนับสนุนการอนุรักษ์ ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาด้านเศรษฐกิจและการท่องเที่ยว

แนวทางที่ ๑ ส่งเสริมและสนับสนุนชุมชนตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง

แนวทางที่ ๒ การพัฒนาและส่งเสริมอาชีพและกลุ่มองค์กรต่างๆ

แนวทางที่ ๓ การพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว และปัจจัยสนับสนุนการท่องเที่ยว

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาด้านการพัฒนาด้านการเมืองการบริหาร

แนวทางที่ ๑ การพัฒนาการส่งเสริมประชาธิปไตย การมีส่วนร่วมของประชาชน

แนวทางที่ ๒ การพัฒนาและเพิ่มศักยภาพให้แก่บุคลากรและหน่วยงาน

แนวทางที่ ๓ การสนับสนุนการมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น

เป้าประสงค์ของเทศบาลตำบลดอนคำ

๑. ประชาชนมีสุขภาพแข็งแรง มีการศึกษา และผู้ด้อยโอกาสได้รับการดูแล วัฒนธรรมประเพณีได้รับการอนุรักษ์และสืบสาน
๒. เกษตรกรมีความรู้ ในการประกอบอาชีพทางการเกษตรและผลผลิตได้มาตรฐาน
๓. มีแหล่งน้ำเพื่อการเกษตรเพียงพอ มีเส้นทางขนส่งผลผลิตได้มาตรฐาน
๔. ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมได้รับการฟื้นฟู ให้มีสภาพดีขึ้น
๕. ประชาชนมีรายได้เพิ่มขึ้น
๖. ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
๗. การบริหารจัดการมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

เป้าหมายเทศบาลตำบลดอนคำ

- ๑) ด้านการได้รับการบริการด้านโครงสร้างพื้นฐานให้มีความสะดวกและรวดเร็ว
- ๒) ประชาชนมีความรู้และบำรุงรักษาศิลปวัฒนธรรมอันดีงาม
- ๓) ประชาชนมีศักยภาพมีรายได้เพียงพอสามารถพึ่งตนเองได้
- ๔) มลภาวะและสิ่งแวดล้อมไม่เป็นพิษทำให้ชุมชนน่าอยู่อย่างสงบสุข
- ๕) การบริหารจัดการภาครัฐที่ดีและมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน

จุดยืนยุทธศาสตร์เทศบาลตำบลดอนคำ

- ๑) การพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่มีความเข้มแข็ง โดยได้รับการบริการสาธารณะด้านโครงสร้างพื้นฐานที่จำเป็น เพื่อรองรับการขยายตัวของชุมชนและเศรษฐกิจ
- ๒) การพัฒนาระบบการศึกษาและส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น

- ๓) ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพคนและความเข้มแข็งของชุมชนในการพึ่งตนเอง
- ๔) การกำจัดขยะมูลฝอย สิ่งปฏิกูลและมลภาวะสิ่งแวดล้อมที่มีอย่างยั่งยืน
- ๕) การพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐที่ดีและมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน

กลยุทธ์ของเทศบาลตำบลดอนคำ

๑. สร้างภูมิคุ้มกันในสังคมและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
๒. พัฒนาการศึกษาระบบของเยาวชนสู่ระบบสากลและความเป็นเลิศทางวิชาการควบคู่กับความเชี่ยวชาญด้านเทคโนโลยี คอมพิวเตอร์ อินเทอร์เน็ต และภาษาเพื่อเตรียมพร้อมการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน
๓. ส่งเสริมและสนับสนุนการอนุรักษ์ ฟื้นฟูศาสนา ศิลปวัฒนธรรมและประเพณีท้องถิ่น
๔. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานให้ได้มาตรฐาน ตลอดจนพัฒนาแหล่งน้ำ
๕. ส่งเสริมอนามัยให้มีความรู้สาธารณสุขมูลฐาน สร้างจิตสำนึกในการดูแลสุขภาพอนามัยที่แข็งแรงสมบูรณ์
๖. รณรงค์ ส่งเสริมการดูแลสุขภาพทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อมและการท่องเที่ยว
๗. ส่งเสริมการประกอบอาชีพของประชาชน เพื่อเพิ่มมูลค่าการผลิตและดำเนินชีวิตแบบเศรษฐกิจพอเพียง รวมทั้งพัฒนาเศรษฐกิจ โดยยกระดับสินค้าชุมชน
๘. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น
๙. ส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพและประสิทธิภาพ

อำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลดอนคำ

เทศบาลตำบลดอนคำได้วิเคราะห์ภารกิจอำนาจหน้าที่ที่ต้องดำเนินการตามกฎหมาย แล้ว พิจารณาเห็นว่าเทศบาลตำบลดอนคำได้มีภารกิจหลัก และภารกิจรองที่ต้องดำเนินการ ดังนี้

(๑) ภารกิจหลัก

๑. ด้านการปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน
๒. ด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต
๓. ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย
๔. ด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๕. ด้านการพัฒนาการเมืองและการบริหาร
๖. ด้านการส่งเสริมการศึกษา
๗. ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

(๒) ภารกิจรอง

๑. การฟื้นฟูวัฒนธรรมและส่งเสริมประเพณี
๒. การสนับสนุนและส่งเสริมศักยภาพกลุ่มอาชีพ
๓. การส่งเสริมการเกษตรและการประกอบอาชีพทางการเกษตร
๔. ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลดอนก่า

การบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลดอนก่า มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของเทศบาลตำบลดอนก่า ดังนี้

ประเด็นที่ ๑ การเสริมสร้างควมมีประสิทธิภาพของกลไกการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลภาครัฐ

๑. จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมให้แก่ผู้ที่จะมาปฏิบัติงานแทน
๒. มีการจัดทำอัตรากำลังตามแผนอัตรากำลัง เพื่อการบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลดอนก่าให้สอดคล้องกับเป้าหมายของเทศบาลตำบลดอนก่า
๓. การบริหารจัดการองค์ความรู้ ดำเนินกิจกรรม คือ โครงการบริหารจัดการองค์ความรู้ โดยดำเนินการดังนี้
 - สำรวจ รวบรวมองค์ความรู้และจัดหมวดหมู่
 - ศึกษาและพัฒนาองค์ความรู้ใหม่ ปรับปรุงพัฒนาองค์ความรู้เดิมให้ทันสมัย
 - เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ เพื่อสร้างการรับรู้และเข้าถึง

ประเด็นที่ ๒ การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐ

๑. ใช้โปรแกรมระบบสารสนเทศศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติเป็นฐานข้อมูลกำลังคนที่ใช้ในการบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลดอนก่า และเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
๒. ส่งเสริมให้พนักงานเทศบาลได้รับการอบรมและสัมมนาเกี่ยวกับการนำเทคโนโลยีเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประเด็นที่ ๓ การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการพัฒนาวัฒนธรรมองค์กรภาครัฐ

๑. การส่งเสริมปลูกจิตสำนึกรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และสร้างเสริมให้พนักงานเทศบาลปฏิบัติตามระบบคุณธรรม จริยธรรม และความถูกต้อง

แผนบริหารทรัพยากรบุคคล

แผนการดำเนินงานสำหรับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลดอนก่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ มีรายละเอียด ดังนี้

กิจกรรมหลัก	กิจกรรมย่อย	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	แผนการดำเนินงาน/งบประมาณ (บาท)			
			ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔
๑. การพัฒนาแผนกำลังคนและการบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลดอนก่า		๒๐,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐
๑.๑ เรื่องแผนกำลังคนและการบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลดอนก่า	- จัดทำแผนอัตรากำลังที่สอดคล้องกับบทบาทภารกิจของเทศบาลตำบลดอนก่า - บริหารงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลดอนก่าตามแนวทาง HR Scorecard - บริหารจัดการอัตรากำลังของเทศบาลตำบลดอนก่า เช่น การสรรหาบรรจุ แต่งตั้ง เป็นต้น - พัฒนา ปรับปรุงกระบวนการงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลภายในเทศบาลตำบลดอนก่า เช่น การให้ผู้รับบริการขอรับเอกสารผ่านทางระบบออนไลน์					
๑.๒ เรื่องสวัสดิการและการสร้างสมดุระหว่างชีวิตกับการทำงาน	๑.๒.๑ จัดกิจกรรมการสร้างสมดุระหว่างชีวิตกับการทำงาน - กิจกรรมวันสำคัญต่างๆ - กิจกรรมการออกกำลังกาย - กิจกรรมเสริมสร้างขวัญ กำลังใจ ให้พนักงานเทศบาลตำบลดอนก่า					
๑.๓ เรื่องการบริหารอัตรากำลังและการบริหารทั่วไป	- อำนวยความสะดวกและจัดเตรียมเอกสาร วัสดุ ที่จำเป็นในการปฏิบัติงานสำหรับผู้บริหาร					

แผนบริหารทรัพยากรบุคคล

กิจกรรมหลัก	กิจกรรมย่อย	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	แผนการดำเนินงาน/งบประมาณ (บาท)			
			ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔
๒. การพัฒนาพนักงานเทศบาลตำบลดอนก่ำ		๓๐๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐
๒.๑ การเตรียมความพร้อมด้านองค์ความรู้ ทักษะสมรรถนะหลักและสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลตำบลดอนก่ำ	๒.๑.๑ การพัฒนาเพื่อเสริมสร้างศักยภาพและความเชี่ยวชาญเฉพาะสำหรับนักทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลดอนก่ำ ๒.๑.๒ การพัฒนาเพื่อเสริมสร้างศักยภาพและความเชี่ยวชาญเฉพาะสำหรับผู้ปฏิบัติงานเพื่อสนับสนุนภารกิจของเทศบาลตำบลดอนก่ำ					
๒.๒ การพัฒนาสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล	การพัฒนาสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล					
๒.๓ การขับเคลื่อนตามยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๒.๓.๑ กิจกรรมยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ๒.๓.๒ โครงการฝึกอบรมสัมมนา และศึกษาดูงานของผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง คณะกรรมการหมู่บ้าน/ผู้นำชุมชนและประชาชนทั่วไป					
รวม		-	-	๑๕๐,๐๐๐	๓๓,๕๐๐	๑๐,๐๐๐

แผนการพัฒนาศูนย์พักพิงบุคคลของเทศบาลตำบลดอนก่า

การพัฒนาบุคลากรภายในเทศบาลตำบลดอนก่าแบบองค์รวม ผ่านการสร้างแนวทางการพัฒนาบุคลากรเทศบาลตำบลดอนก่า ด้วยหลักการ “การสร้างความสุข (Well-being) ให้กับบุคลากร เทศบาลตำบลดอนก่า” ได้แก่

- ๑) สุขกาย (Physical Well-being)
- ๒) สุขใจ (Emotional Well-being)
- ๓) สุขงาน (Intellectual and Occupational Well-being)
- ๔) สุขสัมพันธ์ (Social and Environmental Well-being)
- ๕) สุขเงิน (Financial Well-being)

รวมทั้ง การดำเนินกิจกรรมการพัฒนาบุคลากรภายในเทศบาลตำบลดอนก่า อย่างครอบคลุมทุกมิติ ซึ่งรวมเครื่องมือ หลักสูตรการพัฒนา และกิจกรรมอื่น ๆ ที่สนับสนุน ทั้งการเสริมสร้าง Mindset Skillset และ Ecosystem ที่เกี่ยวข้อง



แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี			งบประมาณ			วิธีการพัฒนาบุคลากร	หน่วยงานดำเนินการ
			๒๕๖๗ (คน)	๒๕๖๘ (คน)	๒๕๖๙ (คน)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙		
๑) บุคลากรทุกระดับมีความรู้ทักษะสมรรถนะที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงานและพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง	๑) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลดอนก่า	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น/ สถาบันการศึกษาให้บริการวิชาการ
๒) บุคลากรมีความรู้ทักษะในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑) โครงการฝึกอบรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี	ระดับความสำเร็จของการจัดทำผลรายงานการฝึกอบรมตามที่กำหนด (ระดับ ๕)	-	-	๒	-	-	๙,๘๐๐	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	สถาบันการศึกษาให้บริการวิชาการ
๓) บุคลากรทุกระดับมีความรู้ทักษะด้านดิจิทัลพัฒนานวัตกรรมในการปฏิบัติงาน	๑) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มทักษะด้านดิจิทัลและการพัฒนานวัตกรรมในยุคดิจิทัล	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๒๐	๒๐	๒๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น/ สถาบันการศึกษาให้บริการวิชาการ
	๒) โครงการจัดทำนวัตกรรมของส่วนราชการประจำปี	จำนวนนวัตกรรมที่เกิดขึ้นจากการพัฒนาของบุคลากร (๑ ผลงาน/ส่วนราชการ)	๓	๓	๓	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๑) การพัฒนาตนเอง ๒) การสัมมนา	เทศบาลตำบลดอนก่า
รวม			๔๓	๔๓	๔๕	๓๗๐,๐๐๐	๓๗๐,๐๐๐	๓๗๙,๐๐๐		

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี			งบประมาณ			วิธีการพัฒนาบุคลากร	หน่วยงานดำเนินการ
			๒๕๖๗ (คน)	๒๕๖๘ (คน)	๒๕๖๙ (คน)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙		
๑) บุคลากรที่รับผิดชอบสามารถ ดำเนินการบริหารงานบุคคลได้ อย่างมีประสิทธิภาพ	๑) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การบริหารงานบุคคลของเทศบาล ตำบลดอนก่า	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่าน การประเมินการทดสอบหลังการ ฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๒	๒	๒	๙,๘๐๐	๙,๘๐๐	๙,๘๐๐	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	กรมส่งเสริม การปกครอง ท้องถิ่น/ สถาบันการศึกษา ให้บริการวิชาการ
	๒) โครงการการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่าน การเรียนรู้ด้วยตนเอง (ร้อยละ ๘๐)	๒๕	๒๕	๒๕	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	๑) การฝึกอบรม	เทศบาลตำบล ดอนก่า
๒) สำนัก/กองมีการจัดการ ความรู้ของเทศบาลตำบลดอนก่า	๑) โครงการการจัดการความรู้ของเทศบาล ตำบลดอนก่า	ร้อยละของสำนัก/กอง มีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานและ คู่มือการให้บริการประชาชน (๑ คู่มือ/สำนัก/กอง)	๓	๓	๓	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	เทศบาลตำบล ดอนก่า
รวม			๓๐	๓๐	๓๐	๙,๘๐๐	๙,๘๐๐	๙,๘๐๐		

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี			งบประมาณ			วิธีการพัฒนาบุคลากร	หน่วยงานดำเนินการ
			๒๕๖๗ (คน)	๒๕๖๘ (คน)	๒๕๖๙ (คน)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙		
๑) บุคลากรทุกระดับมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และเจตคติการเป็นข้าราชการที่ดี	๑) โครงการจิตอาสา	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ (ร้อยละ ๘๐)	๒๘	๒๘	๒๘	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	เทศบาลตำบลดอนก่า
	๒) โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ (ร้อยละ ๘๐)	๒๘	๒๘	๒๘	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	เทศบาลตำบลดอนก่า
	๓) โครงการจัดกิจกรรมการด้านทุจริตคอร์รัปชัน ในเทศบาลตำบลดอนก่า	ร้อยละของบุคลากรที่ประกาศเจตนารมณ์และเข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๑๐๐)	๒๘	๒๘	๒๘	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑) การฝึกปฏิบัติ	เทศบาลตำบลดอนก่า
๓) บุคลากรทุกระดับมีการพัฒนา เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี และสร้างความสมัคสมานสามัคคีในองค์กร	๑) โครงการเล่นกีฬาและออกกำลังกายของบุคลากรสังกัดเทศบาลตำบลดอนก่า	ร้อยละที่เข้าร่วมกิจกรรมกีฬาและออกกำลังกายของเทศบาลตำบลดอนก่า (ร้อยละ ๘๐)	๒๓	๒๓	๒๓	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	๑) การฝึกปฏิบัติ	เทศบาลตำบลดอนก่า
	๒) โครงการสัมมนาและการศึกษาดูงานของเทศบาลตำบลดอนก่าประจำปี	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๔๕	๔๕	๔๕	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	เทศบาลตำบลดอนก่า
รวม			๑๕๒	๑๕๒	๑๕๒	๓๖๕,๐๐๐	๓๖๕,๐๐๐	๓๖๕,๐๐๐		