

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
ของเทศบาลตำบลดอนก่า อำเภอสรรคบุรี จังหวัดชัยนาท

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล จำแนกตามประเด็นนโยบาย/การพัฒนา

๑.๑ นโยบาย/การพัฒนาด้านวางแผนอัตรากำลังสอดคล้องกับภารกิจหน้าที่ขององค์กร ตอบสนองตามความจำเป็น และความเหมาะสม คำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของราชการ

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่เบิกจ่าย (บาท)	งบประมาณคงเหลือ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
๑	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙	๑.ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ โดยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยนาท ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ ของเทศบาลตำบลดอนก่า เพื่อเป็นกรอบกำหนดอัตรากำลังและตำแหน่งให้สอดคล้องเหมาะสมกับปริมาณงานและภารกิจของเทศบาลแต่ละแห่ง พร้อมกำหนดทิศทางการพัฒนาพนักงานเทศบาล ในห้วงระยะเวลา ๓ ปี ซึ่งเทศบาลตำบลดอนก่าได้ประกาศใช้เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖ มีผลบังคับใช้ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ มิถุนายน - ๕ กันยายน ๒๕๖๖	

๑.๒ นโยบาย/การพัฒนาด้านการบรรจุและแต่งตั้ง รวมถึงประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร ด้วยความเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ ให้โอกาสบุคคลทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่เบิกจ่าย (บาท)	งบประมาณคงเหลือ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
๑.	การบรรจุและแต่งตั้ง รวมถึงประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร	- รับโอน ๑.หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา เมื่อวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๗	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ – ๓ มกราคม ๒๕๖๖	
๒.	การประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาล	- การประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาล สำหรับรอบการประเมิน รอบที่ ๑ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗ และการประเมินรอบที่ ๒ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ และการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำหรับรอบการประเมิน - รอบที่ ๑ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗ -รอบที่ ๒ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ ๓.การเลื่อนค่าตอบแทน พนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗	
		- ประกาศรายชื่อพนักงานเทศบาล พนักงานจ้างที่ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น ในแต่ละรอบการประเมิน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำหรับรอบการประเมิน - รอบที่ ๑ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗ -รอบที่ ๒ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	

๑.๓ นโยบาย/การพัฒนาด้านการส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ ประมวลจริยธรรม กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับอย่างเคร่งครัด

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่เบิกจ่าย (บาท)	งบประมาณคงเหลือ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
๑.	ประกาศรายชื่อนักงานเทศบาลดีเด่น	- ประกาศรายชื่อนักงานเทศบาล พนักงานจ้างที่ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น ในแต่ละรอบการประเมิน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	-รอบที่ ๑ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗ -รอบที่ ๒ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	
๒.	จัดกิจกรรมแสดงสัญลักษณ์การต่อต้านการทุจริต	- จัดกิจกรรมแสดงสัญลักษณ์การต่อต้านการทุจริต	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๕ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๕ ตุลาคม ๒๕๖๗	

๑.๔ นโยบาย/การพัฒนาด้านส่งเสริมให้บุคลากรได้รับโอกาสในการพัฒนาทักษะและความสามารถ

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่เบิกจ่าย (บาท)	งบประมาณคงเหลือ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
๑.	จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม เพิ่มพูนความรู้	- จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม เพิ่มพูนความรู้ ดังนี้ ๑. คำสั่งที่ ๓๔๙/๒๕๖๖ เรื่อง ให้พนักงานเทศบาลเข้ารับการอบรม และเดินทางไปราชการ ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การใช้ระบบการประเมินผลและการรายงานผลโครงการตามยุทธศาสตร์ชาติ ภายในระบบ e-Plan ณ โรงแรมอเล็กซานเดอร์ กรุงเทพฯ ระหว่างวันที่ ๑๙-๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ (นางสาวกิตติยาภรณ์ ขำเปรม ผู้ช่วยนักวิเคราะห์ฯ)	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่เบิกจ่าย (บาท)	งบประมาณคงเหลือ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
		<p>๒. คำสั่งที่ ๔๗/๒๕๖๗ เรื่อง ให้พนักงานเทศบาลเข้ารับการอบรมและเดินทางไปราชการ ลงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ โครงการฝึกอบรม “หลักสูตรเจ้าพนักงานธุรการ รุ่นที่ ๑๖๕”</p> <p>ณ อาคารหอประชุมอนุสรณ์ ๑๐๐ ปี มหาดไทย จ.ปทุมธานี ระหว่างวันที่ ๑๒-๒๑ มีนาคม ๒๕๖๗ (นางสาวนิจิรา นาคสังข์ทอง เจ้าพนักงานธุรการ)</p> <p>๓. คำสั่งที่ ๒๐๖/๒๕๖๗ เรื่อง ให้พนักงานเทศบาลเดินทางไปราชการ ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๗ หลักสูตร “การปฏิบัติราชการตามพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ.๒๕๓๕ และกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและสถานศึกษา) โรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) กรณีศึกษาการปฏิบัติงานจริงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”</p> <p>ณ โรงแรม ๑๑๑ รีสอร์ท แอนด์ สปา จ.ชัยนาท ระหว่างวันที่ ๒-๔ กรกฎาคม ๒๕๖๗ (๑.นางสาวจิตรภา ทองดอนเสียง รองปลัดเทศบาล ๒.นางสาวอภิษณา ทองรุ่งง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ๓.นายชัยวัฒน์ ทองจ้อย นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ ๔.นางสาวสมฤทัย พินประพัฒน์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ)</p> <p>๔. คำสั่งที่ ๓๐๕/๒๕๖๗ เรื่อง ให้พนักงานเทศบาลเดินทางไปราชการ ลงวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๗ โครงการฝึกอบรม “หลักสูตรพัฒนาทักษะการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายใน และการบริหารจัดการความเสี่ยงตามมาตรฐานสหกิจเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนดพร้อมตัวอย่างกรณีศึกษาและคำอธิบายให้สามารถปฏิบัติงานได้จริง”</p> <p>ณ โรงแรม ๑๑๑ รีสอร์ท แอนด์ สปา จ.ชัยนาท ระหว่างวันที่ ๒-๔ กันยายน ๒๕๖๗ (๑.นางสาวอภิษณา ทองรุ่งง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ๒.นางสาวสมฤทัย พินประพัฒน์ นักวิเคราะห์ฯ)</p>					

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่เบิกจ่าย (บาท)	งบประมาณคงเหลือ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
		<p>๕. คำสั่งที่ ๓๑๓/๒๕๖๗ เรื่อง ให้พนักงานเทศบาลเดินทางไปราชการ ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๗ เข้าร่วมประชุมและสัมมนาทางวิชาการสันนิบาตเทศบาลจังหวัดชัยนาท หัวข้อ “๑๘๐ วันก่อนการเลือกตั้งท้องถิ่น” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ณ โรงแรมเขาใหญ่แพนตาซีรีสอร์ท จ.นครราชสีมา ระหว่างวันที่ ๑๘-๑๙ กันยายน ๒๕๖๗ (นางสาวจิตรภา ทองดอนเสียง รองปลัดเทศบาลตำบลดอนก่า)</p> <p>๕. คำสั่งที่ ๓๑๓/๒๕๖๗ เรื่อง ให้พนักงานเทศบาลเดินทางไปราชการ ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๗ เข้าร่วมประชุมและสัมมนาทางวิชาการสันนิบาตเทศบาลจังหวัดชัยนาท หัวข้อ “๑๘๐ วันก่อนการเลือกตั้งท้องถิ่น” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ณ โรงแรมเขาใหญ่แพนตาซีรีสอร์ท จ.นครราชสีมา ระหว่างวันที่ ๑๘-๑๙ กันยายน ๒๕๖๗ (นางสาวจิตรภา ทองดอนเสียง รองปลัดเทศบาลตำบลดอนก่า)</p> <p>๖. คำสั่งที่ ๑๓/๒๕๖๗ เรื่อง ให้สมาชิกสภาเทศบาลเดินทางไปราชการ ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๗ เข้าร่วมประชุมและสัมมนาทางวิชาการสันนิบาตเทศบาลจังหวัดชัยนาท หัวข้อ “๑๘๐ วันก่อนการเลือกตั้งท้องถิ่น” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ณ โรงแรมเขาใหญ่แพนตาซีรีสอร์ท จ.นครราชสีมา ระหว่างวันที่ ๑๘-๑๙ กันยายน ๒๕๖๗ (นายอนันต์ ห่อมนั้น ร่องประธานสภาเทศบาลตำบลดอนก่า)</p>					

๑.๕ นโยบาย/การพัฒนาด้านการส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดี มีสุขภาวะที่ดี มีสุขภาพที่แข็งแรง มีความสุขในการทำงาน

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่เบิกจ่าย (บาท)	งบประมาณคงเหลือ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
๑.	การส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดี มีสุขภาวะที่ดี มีสุขภาพที่แข็งแรง มีความสุขในการทำงาน	<p>- ส่งเสริมปัจจัยในห้องทำงานให้น่าอยู่ เช่น โต๊ะเก้าอี้ทำงานเหมาะสม เทคโนโลยีในการทำงานทันสมัย ครบถ้วน แสงสว่างเพียงพอ</p> 	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	
		<p>- สถานที่ทำงานมีความปลอดภัย มีการตรวจเช็คอุปกรณ์ รถให้อยู่ในสภาพที่พร้อมใช้งานอยู่เสมอ</p> 				๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	

๑.๕ นโยบาย/การพัฒนาด้านด้านการ ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดี มีสุขภาวะที่ดี มีสุขภาพที่แข็งแรง มีความสุขในการทำงาน

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่เบิกจ่าย (บาท)	งบประมาณคงเหลือ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
		<p>-มีกิจกรรมส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานออกกำลังกายตามอัยยาสัย</p> 	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	
		<p>- มีสถานที่พักผ่อนคลายความเครียด</p> 				๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	

๒. สรุปข้อมูลสถิติอัตรากำลัง

ข้อมูลอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ลำดับ	ประเภทตำแหน่ง	จำนวนตำแหน่งทั้งหมด	จำนวนตำแหน่งที่มีคนครอง	จำนวนตำแหน่งที่ไม่มีคนครอง
๑	ผู้บริหารท้องถิ่น	๒	๑	๑
๒	อำนวยการท้องถิ่น	๓	๒	๑
๓	วิชาการ	๗	๒	๕
๔	ทั่วไป	๕	๒	๓
๕	สายงานการสอน	๓	๑	๒
๖	สนับสนุน	๑๕	๑๓	๒

สรุปสถิติการแต่งตั้ง/โยกย้ายของบุคลากร ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ข้อมูลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ประเภท	จำนวน (ราย)	หมายเหตุ
๑. บรรจุ/แต่งตั้ง ตำแหน่ง	-	
๒. รับโอน๑..... ตำแหน่ง	๑	
๓. ให้อโอน๑..... ตำแหน่ง	๑	
๔. เกษียณอายุราชการ๑..... ตำแหน่ง	๑	
รวม	๓	

๓. สรุปข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนา

ลำดับ	ประเภทตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่เข้ารับ การฝึกอบรม	คิดเป็นร้อยละ
๑	พนักงานเทศบาล	๙	๕	๕๕.๕๖
๒	พนักงานครู	๒	๑	๕๐.๐๐
๓	พนักงานจ้าง	๑๓	๔	๓๐.๗๗
รวม		๒๔	๑๐	๔๕.๔๔

ปัญหา/อุปสรรค

- การขอใช้บัญชีการสอบคัดเลือกของ กสศ. เพื่อบรรจุและแต่งตั้งกรณีตำแหน่งว่าง ประเภททั่วไปและวิชาการ ยังล่าช้า เนื่องจากผู้สอบแข่งขันได้ยังไม่เลือกบรรจุที่หน่วยงาน

ข้อเสนอแนะ

- ส่งเสริมให้บุคลากรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้งานซึ่งกันและกันภายในฝ่ายหรือในส่วนราชการ และมีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งที่เป็นอัตราว่างได้อย่างต่อเนื่องและเหมาะสม
- ส่งเสริมให้ข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่นและบุคลากรในสังกัดพัฒนาความรู้ด้วยตนเองผ่านระบบการเรียนรู้ทางออนไลน์ (Local MOOC) เช่น ศึกษาเรียนรู้เกี่ยวกับการเงิน การคลังท้องถิ่น งานบุคคลท้องถิ่น การบริหารสาธารณสุขท้องถิ่น กฎหมายท้องถิ่น ความรู้ทั่วไปที่เกี่ยวข้องกับท้องถิ่น เทคนิคการบริหารราชการ
- ผู้บริหารให้ความสำคัญกับการสรรหา คัดเลือกและพัฒนาบุคลากร เพื่อให้มีจำนวนบุคลากรที่เพียงพอเมื่อเทียบกับภารกิจของหน่วยงาน และเป็นบุคลากรที่มีคุณภาพสามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ ส่งผลให้การดำเนินงานขององค์กรบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้
- ส่งเสริมให้ข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่นและบุคลากรในสังกัด พัฒนาทักษะด้านดิจิทัล โดยผ่านระบบการเรียนรู้ออนไลน์

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ในการดำเนินการ (บาท)	ระยะเวลา	หมายเหตุ
๑.	๑) โครงการฝึกอบรมหลักสูตร ปฐมนิเทศพนักงานเทศบาลบรรจุ ใหม่	คำสั่งที่ ๔๗/๒๕๖๗ เรื่อง ให้พนักงานเทศบาลเข้ารับการอบรมและ เดินทางไปราชการ ลงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ โครงการฝึกอบรม “หลักสูตรเจ้าพนักงานธุรการ รุ่นที่ ๑๖๕” ณ อาคารหอประชุมอนุสรณ์ ๑๐๐ ปี มหาดไทย จ.ปทุมธานี (นางสาวนิจิรา นาคสังข์ทอง เจ้าพนักงานธุรการ)			ระหว่างวันที่ ๑๒-๒๑ มีนาคม ๒๕๖๗	
๒.	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เพื่อเพิ่มทักษะด้านดิจิทัลและการ พัฒนานวัตกรรมในยุคดิจิทัล	บุคลากรในหน่วยงานได้รับการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลตามเกณฑ์ สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (สำนักงาน ก.พ.ร.) สำหรับข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	มกราคม – มีนาคม ๒๕๖๘	
๓.	โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	-บุคลากรในหน่วยงานได้ทราบถึงรายละเอียดเนื้อหาของประกาศ คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวล จริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหาร ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น -บุคลากรทุกคนในองค์กรนำหลักเกณฑ์ตามประมวลจริยธรรมไปใช้ใน การปฏิบัติตน และรักษาคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือ ปฏิบัติ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	วันที่ ๒๕ เดือนมีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘	
๔.	โครงการสัมมนาและการศึกษาดูงาน ของเทศบาลตำบลคอนกำประจำปี	-บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๔๔ คน มีความรู้ความ เข้าใจในการพัฒนาองค์กรสามารถนำมาพัฒนางานใน หน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๒๗๐,๐๐๐	๒๔๗,๖๔๐	ระหว่างวันที่ ๖-๙ มิถุนายน ๒๕๖๗	